

ПРОТОКОЛ

от 28.06.2013г.

№1

п.Игра

Заседания Игринской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Председатель: Крамова С. Г. – заместитель главы администрации района.

Секретарь: Менчинская Е. В. – заместитель начальника отдела экономического развития и торговли.

Присутствуют:

Представители от Администрации района:

1. Соловьева О. А. – начальник Управления сельского хозяйства;
2. Поздеева Н.П. – главный врач МБУЗ «Игринская ЦРБ»;
3. Даутова С.Д. – начальник Управления образования.

Представители от работодателей:

1. Корепанов В. И. – директор ООО «Темп»;

Представители от профсоюзов:

1. Брусница В.Л. – специалист Управления образования, председатель районной организации профсоюза Игринского УО, координатор стороны от профсоюзов;
2. Корепанова С.Н. – заведующая детской районной библиотекой,
3. Никитина Р. А. – председатель профсоюзной организации Игринского филиала ОАО «Удмуртавтотранс».

Приглашенные:

Толстикова М. А. – гл.бухгалтер МБУЗ «Игринская ЦРБ».

Лекомцева Т. П. – председатель профсоюзной организации МБУЗ «Игринская ЦРБ».

Повестка дня:

1. Об итогах и развитии социального партнерства в муниципальном образовании.
2. Причины низкой средней заработной платы по сфере здравоохранения в МО «Игринский район» в сравнении со средней заработной платой работников сферы здравоохранения по Удмуртской Республике. О принимаемых мерах по увеличению уровня заработной платы медицинских работников в разрезе категорий, закреплению квалифицированных кадров в МБУЗ «Игринская ЦРБ» в 2013 году. Анализ качества оказания медицинских услуг в 2013 году в сравнении с 2012 годом.
3. О принимаемых мерах со стороны профсоюзной организации МБУЗ «Игринская ЦРБ» по обеспечению социальных гарантий работников отрасли здравоохранения.
4. Разное.

ВЫСТУПИЛИ:

1. **Крамова С. Г.** с информацией об итогах и развитии социального партнерства в Игринском районе по итогам 2012 года. (Доклад прилагается).

2. **Поздеева Н. П.**

Для увеличения заработной платы медицинских работников со стороны государства предпринимается ряд мер.

С целью повышения доступности амбулаторной медицинской помощи, в том числе предоставляемой врачами-специалистами, внедрения стандартов оказания медицинской помощи, проведения диспансеризации 14-летних подростков в 2011-2012 г.г. направлялись

денежные средства стимулирующего характера на заработную плату медицинских работников, участвующих в реализации программы. Кроме того, с целью улучшения качества оказания медицинской помощи из территориального фонда обязательного медицинского страхования в рамках реализации постановления Правительства Удмуртской Республики от 04 февраля 2013 года N 42 «Об утверждении порядка расходования средств обязательного медицинского страхования на осуществление денежных выплат стимулирующего характера работникам медицинских организаций с высшим и средним специальным образованием, участвующим в оказании медицинской помощи в рамках Территориальной программы обязательного медицинского страхования», приказом Министерства здравоохранения Удмуртской Республики от 24 декабря 2012 года N 887 поступают дополнительные денежные средства на заработную плату медицинских работников: при диспансеризации различных групп населения МО «Игринский район», стимулирующие выплаты участковой службе в размере 10000,00 рублей участковым врачам-терапевтами и врачам-педиатрам, врачам общей практики и 5000,00 рублей медицинским сестрам участковым, узким специалистам. Средний размер выплат врачам составил 7029,9 рублей, среднему медицинскому персоналу 2040,7 рублей, работникам скорой медицинской помощи и фельдшерско-акушерских пунктов: фельдшеру - 3500,00 рублей, медицинской сестре (акушерке) 2500,00 рублей, с 01.07.2013 г.

размер выплат составит для фельдшера скорой медицинской помощи 4200,00 рублей, медицинской сестры скорой медицинской помощи 3000,00 рублей.

Таким образом, благодаря стимулирующим выплатам, значительно повысился уровень заработной платы работников здравоохранения. Показатель среднемесячной заработной платы за 2012 год по сравнению с 2011 годом (8738 рублей) возрос на 27,4% и составил 11136 рублей. За период с января по май 2013 года уровень среднемесячной заработной платы возрос на 12,4% и составил 12517 рублей. (Анализ уровня заработной платы работников МБУЗ «Игринская ЦРБ» за 2011-2012 годы и период с января по май 2013 года прилагается).

С 01.07.2013 года планируется повышение заработной платы работников здравоохранения на 15%.

В целях дальнейшего увеличения уровня заработной платы и достижения показателя среднемесячной заработной платы работников здравоохранения по Удмуртской Республике 14949,6 рублей, планируется реализация мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы в отношении учреждений Удмуртской Республики:

1. Повышение оплаты труда категориям работников учреждения здравоохранения, обеспечивающих предоставление медицинских услуг (врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал) в 1,2 раза с целью поэтапного достижения целевых значений соотношения средней заработной платы работников к средней заработной плате муниципальных учреждений субъектов Российской Федерации 14,7 тыс.рублей:

- за счет средств, поступающих из федерального, республиканского бюджетов на стимулирующие надбавки специалистам, предусмотренные приказом Министерством здравоохранения УР от 24.12.2012 N887, постановлением Правительства УР от 04.02.2013 г. N42;

- за счет средств экономии по заработной плате, финансируемой из ТФОМС УР, бюджета УР, собственных доходов, в пределах выделенных на оплату труда с начислениями, и использовать их на доплаты работникам, обеспечивающим предоставление медицинских услуг; за интенсивность труда; увеличение объемов работ и прочие стимулирующие выплаты. Доплаты будут производиться в соответствии с Положением об оплате труда и Положением о выплате стимулирующих надбавок.

2. Проведение ежемесячного анализа заработной платы работников МБУЗ «Игринская ЦРБ» с целью контроля за повышением заработной платы работников.

3. Совершенствование системы критериев и показателей эффективности деятельности для установления стимулирующих выплат работникам, обеспечивающих предоставление медицинских услуг.

4. Поэтапный переход на новую форму трудового договора с работником учреждения, рекомендуемую Приложением №3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. N2190-Р.

В МБУЗ «Игринская ЦРБ» работает 87 врачей, из них заслуженных работников здравоохранения - 10; 9 врачей имеют высшую квалификационную категорию, 24 - первую, 4 - вторую. Средних медицинских работников 340 чел., из них с высшей категорией - 18, с первой - 171, со второй - 40. Количество врачей старше 60 лет - 7, что составляет 8,1 %, до 35 лет - 22 человека (25,3%). В 2011 - 2012 г.г. прибыло 13 молодых специалистов, получивших по программе «Земский доктор» единовременно 1 млн.рублей. Выплаты стимулирующего характера, направляемые за оказание качественной медицинской помощи, способствуют закреплению квалифицированных кадров.

Принимаемые меры по привлечению молодых специалистов:

- продолжилась программа «Земский доктор» с единовременной выплатой 1 млн.рублей;
- выдача поступающим в медицинскую академию целевых направлений;
- участие главного врача и первого заместителя главы администрации в распределении выпускников медицинской академии.

Удовлетворенность качеством оказания медицинской помощью (по данным СМО): стационарной помощью удовлетворены 94,1% в 2012г., 94,8% в 1 квартале 2013г. респондентов; поликлинической помощью удовлетворены 84,3% в 2012г., 81% в 1 кв.2013г. (19% не удовлетворены работой регистратуры, наличием очередей на прием к врачам, невнимательное отношение медицинского персонала). После проведенного анкетирования для улучшения качества оказания медицинской помощи назначены дежурные администраторы (по графику) для приема граждан в дни работы поликлиники. (Анализ качества оказания медицинской помощи в Игринской ЦРБ за 2012 год и 6 мес. 2013г. прилагается).

3. Лекомцева Т. П.

Основные причины более низкого уровня заработной платы медицинских работников в районе:

- принятие нормативных документов по выплатам стимулирующего характера в более поздние сроки;
- снижение объемов выплат ТФОМС, в т. ч. снижение тарифов на стимулирующие выплаты врачам – узким специалистам за одно посещение, ограничение оплаты сверхплановых объемов оказания медицинской помощи;
- введение в ЛПУ критериев оценки труда медицинских работников для установления выплат стимулирующего характера. Отсутствие единой методики расчетов. Сложившаяся система стимулирующих выплат предполагает выплату стимулирующего характера с более поздним сроком.

Принимаемые меры по повышению заработной платы:

- проводится обучение работников для получения категории (1,2, высшая),
- проводится анализ качества оказания услуг докторами, в результате чего выплачиваются стимулирующие выплаты (результаты анализа рассматриваются на экономическом Совете),
- для оценки качества оказания услуг проводится анкетирование. Результаты анкетирования влияют на сумму выплат,
- в случае экономии фонда оплаты труда особо отличившимся начисляются стимулирующие выплаты.

Со стороны профсоюзной организации МБУЗ «Игринская ЦРБ» предоставляется ряд социальных гарантий работникам отрасли здравоохранения в соответствии с заключенным коллективным договором. В настоящее время готовится новый вариант колдоговора.

Предоставляются скидки при оплате санаторно-курортного лечения, оказывается материальная помощь (к юбилеям, малообеспеченным семьям, День медицинского работника). По состоянию на 01.01.2013г. в профсоюзе состояло 780 членов. Но идет отток членов профсоюза. С теми, кто пишет заявления о выходе, проводятся индивидуальные беседы, выясняются причины выхода. Основная причина: большая диспропорция в оплате труда различных категорий работников, что разъединяет коллектив. Для получения стимулирующих выплат узким специалистам необходима сплоченная работа всего коллектива. Над этим надо работать.

4. Менчинская Е. В.

Проинформировала о начале регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Цель конкурса – представить общественности опыт российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, и содействовать развитию форм социального партнерства в организациях.

Участниками конкурса могут быть российские юридические лица (включая юридические лица с участием иностранного капитала) независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами (далее - организации).

Участие в Конкурсе является бесплатным.

Организация вправе подать заявку на участие в региональном этапе конкурса по одной или нескольким номинациям (всего 12 номинаций).

Победители регионального этапа Конкурса, которые будут определены Удмуртской республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, будут номинированы для участия в федеральном этапе Конкурса.

Информация размещена на сайте Игринского района.

РЕШЕНИЕ.

1. Информацию МБУЗ «Игринская ЦРБ» принять к сведению.

Председатель:

С. Г. Крамова

Секретарь:

Е. В. Менчинская