

УТВЕРЖДЕНО
на заседании районной трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений
« ____ » _____ 2022 года

**ИГРИНСКОЕ РАЙОННОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ИГРИНСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ»,
ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ИГРИНСКОГО РАЙОНА
НА 2023 - 2025 ГОДЫ**

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Министерство социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от « ____ » _____ 2022 года № ____

Игра 2022 г.

**ИГРИНСКОЕ РАЙОННОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ИГРИНСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ», ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И
ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ИГРИНСКОГО РАЙОНА
НА 2023 - 2025 ГОДЫ**

Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» (далее - Администрация), представители работодателей (далее - Работодатели) и представители профсоюзных организаций Игринского района (далее - Профсоюзы) в соответствии с Конституцией Российской Федерации и руководствуясь нормами действующего законодательства Российской Федерации, Удмуртской Республики, муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» заключили настоящее Соглашение на 2023-2025 годы.

Данное Соглашение является основным документом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Игринском районе, и служит основой для планирования и осуществления деятельности Игринской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также комиссий по подготовке и заключению коллективных договоров организаций и организаций.

Соглашение не ограничивает права организаций в расширении социальных гарантий и льгот за счет собственных средств для их обеспечения.

Целью и задачами совместной деятельности сторон в реализации данного Соглашения являются:

- повышение уровня жизни населения Игринского района на основе устойчивого развития экономики;
- обеспечение финансовой устойчивости агропромышленного комплекса и на этой основе дальнейшее развитие сельскохозяйственного производства;
- развитие и укрепление учреждений бюджетной сферы, обеспечение качества базовых социальных услуг;
- обеспечение безопасных условий труда;
- обеспечение трудовых прав работников и предотвращение трудовых конфликтов.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Для достижения намеченных целей стороны договорились о нижеследующем:

1. В области экономической политики

Администрация, работодатели, профсоюзы совместно:

1.1.1. Реализуют социально-ориентированную экономическую политику, осуществляют меры, направленные на создание благоприятных условий для устойчивого развития производства, услуг, предпринимательства и обеспечение на этой основе повышения качества и уровня жизни населения Игринского района.

1.1.2. Проводят ежегодно совместное районное совещание с приглашением представителей органов местного самоуправления, работодателей по итогам социально-экономического развития района и основных направлений совместной работы.

1.1.3. Способствуют участию организаций района в реализации муниципальных программ.

1.1.4. Содействуют развитию малого и среднего предпринимательства.

1.1.5. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, пропаганде трудовых достижений и распространению передового опыта в организациях района.

Администрация:

1.2.1. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в Игринском районе с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития. Разрабатывает муниципальные программы и организует их реализацию в Игринском районе.

1.2.2. Проводит работу по привлечению средств вышестоящих бюджетов через утвержденные государственные республиканские и федеральные программы.

1.2.3. Рассматривает социальные аспекты проекта бюджета Игринского района на очередной финансовый год и плановый период на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.2.4. Осуществляет планомерное и своевременное финансирование учреждений бюджетной сферы согласно утвержденному бюджету на очередной финансовый год и плановый период.

1.2.5. Осуществляет меры по созданию благоприятных условий деятельности организаций, привлечению внутренних и внешних инвестиций.

1.2.6. Содействует развитию предпринимательства.

Создает благоприятные условия осуществления деятельности самозанятых граждан.

Оказывает содействие развитию крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств граждан и других малых форм хозяйствования.

Содействует росту правовой, цифровой и финансовой грамотности населения.

1.2.7. Способствует организации подготовки, переподготовки, стажировки, повышению квалификации руководящих кадров, специалистов, фермеров, кадров массовых профессий для организаций района.

1.2.8. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования для населения в границах муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».

1.2.9. Совместно с территориальными отделами Игринского района создает благоприятные условия для развития потребительского рынка.

1.2.10. Содействует развитию конкуренции на территории Игринского района.

1.2.11. Осуществляет функции в соответствии с заключенными Соглашениями с органами государственной власти Удмуртской Республики (Правительством УР, Министерством социальной политики и труда УР, Министерством здравоохранения УР, Министерством образования и науки УР, Министерством строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики УР).

1.2.12. Осуществляет координацию деятельности организаций жилищно-коммунального комплекса района в пределах Конституции РФ и Федерального закона

№ 131-ФЗ от 06.10.2003г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ».

1.2.13. Обеспечивает размещение на конкурсной основе муниципального заказа в организациях, в том числе малого и среднего бизнеса.

1.2.14. Осуществляет реализацию требований норм законодательства об информатизации в пределах средств, предусмотренных бюджетом МО «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» на очередной финансовый год и на плановый период, а также за счет дополнительных средств из бюджета Удмуртской Республики.

1.2.15. Обеспечивает повышение качества и доступности, предоставляемых организациям и гражданам муниципальных услуг, упрощение процедуры и сокращение сроков их оказания, снижение административных издержек со стороны граждан и организаций, связанных с получением услуг.

Работодатели:

1.3.1. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечивают их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции; сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

1.3.2. Участвуют в реализации социально-значимых проектов Игринского района, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.3.1. Организуют выполнение мероприятий социальных программ, ежегодных прогнозов социально-экономического развития Игринского района.

1.3.2. Проводят в организациях политику, направленную на безубыточность производства.

1.3.3. Реализуют проекты, направленные на создание высокотехнологичных производств, новых рабочих мест, повышение производительности труда.

1.3.4. Перечисляют своевременно и полностью в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды обязательные налоговые платежи и сборы.

1.3.5. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, коллективными договорами и соглашениями.

В порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством, привлекают для участия в заседаниях коллегиальных органов управления организаций всех форм собственности полномочных представителей первичных профсоюзных организаций или представителей работников организации с правом совещательного голоса.

1.3.6. Предоставляют Администрации Игринского района информацию о финансово-экономической деятельности организаций в целях осуществления мониторинга социально-экономической ситуации в районе, выполнения муниципальной программы «Создание условий для устойчивого экономического развития».

1.3.7. Извещают в случаях ухудшения финансового состояния организации, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании организации банкротом работ-

ников и выборный орган первичной профсоюзной организации в целях разработки совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников.

Профсоюзы:

1.4.1. Способствуют соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов. Содействуют росту профессионализма и ответственности членов профсоюза.

1.4.2. Участвуют в организации трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства в целях повышения мотивации работы в реальном секторе экономики, престижа массовых профессий; иницируют различные формы поощрения и наград работников за наилучшие результаты в труде.

1.4.3. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, защищают их права и интересы, в том числе при смене собственника, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Администрация, работодатели, профсоюзы:

2.1.1. Стороны договорились, что минимальная месячная заработная плата работника, работающего на территории Игринского района и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, должна быть не ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике от 25.11.2019 г., при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2.1.2. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Не допускают необоснованного снижения уровня заработной платы. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

2.1.3. Проводят совместную работу по недопущению выплаты неофициальной заработной платы. Проводят ежегодный анализ ситуации с рассмотрением на заседании Координационного Совета муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» по вопросам соблюдения трудовых прав, легализации доходов участников рынка труда и своевременной уплаты налоговых и неналоговых платежей в бюджет Игринского района хозяйствующими субъектами и физическими лицами.

Администрация:

2.2.1. Обеспечивает принятие нормативных правовых актов по системам оплаты труда работников муниципальных учреждений Игринского района с учетом государственных гарантий по оплате труда.

2.2.2. Координирует работу по финансированию мер социальной поддержки отдельным категориям граждан в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством Удмуртской Республики и Российской Федерации.

2.2.3. Организует работу координационного Совета муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» по вопросам соблюдения трудовых прав, легализации доходов участников рынка труда и своевременной уплаты налоговых и неналоговых платежей в бюджет Игринского района хозяйствующими субъектами и физическими лицами.

2.2.4. Обеспечивает мониторинг задолженности по оплате труда работникам организаций Игринского района и принимает меры по ее погашению в соответствии с установленной компетенцией.

2.2.5. Обеспечивает публикацию на официальном сайте Игринского района и средствах массовой информации сведения о минимальном размере оплаты труда.

Работодатели:

2.3.1. Принимают все необходимые меры по обеспечению размера минимальной оплаты труда работников с учетом общероссийских, отраслевых, республиканских соглашений и в соответствии со своими коллективными договорами.

2.3.2. Обеспечивают своевременную и в полном объеме их выплату. Не допускают образования долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

2.3.3. Обеспечивают в соответствии с законодательством и коллективными договорами соблюдение сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, пособий по обязательному социальному страхованию, а в случае образования задолженности по выплате заработной платы составляют совместно с профсоюзными органами организаций графики по ее погашению.

2.3.4. Предоставляют в соответствии с законодательством и коллективными договорами дополнительные компенсации работникам, занятым на работах во вредных и опасных условиях труда.

2.3.5. Организуют проведение внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства с привлечением работников (их представителей).

2.3.6. При возможности используют средства организации для санаторно-курортного лечения в рамках, предусмотренных коллективными договорами.

2.3.7. Обеспечивают при ликвидации организации сдачу в архив документов постоянного срока хранения по личному составу, в т. ч. подтверждающих факт льготной работы, и заработной плате работников.

Профсоюзы:

2.4.1. Осуществляют общественный контроль и добиваются в пределах своей компетенции соблюдения работодателями трудового законодательства.

2.4.2. Добиваются и контролируют через систему коллективных договоров обеспечение минимального размера оплаты труда не ниже уровня общероссийских, отраслевых, республиканских соглашений.

2.4.3. Контролируют своевременность выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию, а в случае образования задолженности по заработной плате совместно с работодателями разрабатывают графики ее погашения.

2.4.4. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.4.5. Информировуют своевременно работодателей, органы местного самоуправления в Игринском районе о назревающих коллективных трудовых спорах, принимают участие в их разрешении.

2.4.6. Участвуют в работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.4.7. Информировуют работников организаций и организаций по вопросу об отчислениях работодателями в государственные внебюджетные фонды в порядке, установленном коллективным договором организации.

3. В отрасли социальной сферы, социально-трудовые отношения

Администрация, работодатели, профсоюзы:

3.1.1. Обеспечивают проведение в районе государственной политики в отношении поддержки семьи, материнства и детства, социально-незащищенных слоев населения, молодежной политики, развития физической культуры и спорта, создание благоприятных условий для развития культуры народов, проживающих в районе.

3.1.2. При возможности организуют санаторно-курортное лечение и оздоровление работников организаций и членов их семей, отдых и оздоровление детей, учащихся в оздоровительных учреждениях с привлечением средств районного бюджета, бюджетов социальных фондов, средств организаций и профсоюзных организаций.

3.1.3. Осуществляют контроль за предоставлением предусмотренных законодательством гарантий для работающих женщин в организациях всех форм собственности, в том числе при их ликвидации или реорганизации.

3.1.4. Принимают долевое участие в финансировании районных мероприятий по реализации программ социальной направленности, культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей района на базе клубных учреждений, спортивных сооружений, находящихся в муниципальной собственности и в ведении организаций района при наличии финансовых возможностей.

3.1.5. Реализуют мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

3.1.6. Ежегодно организуют и проводят Праздник Весны и Труда 1 мая.

3.1.7. Проводят мероприятия по профессиональной ориентации среди обучающихся общеобразовательных организаций.

Администрация:

3.2.1. Обеспечивает гарантированное государством финансирование муниципальных учреждений: культуры, образования, физической культуры, молодежных объединений - в пределах, предусмотренных на эти цели бюджетом муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год.

3.2.2. Принимает меры по реализации муниципальных программ, направленных на поддержку отраслей социальной сферы района, и привлечение средств

республиканского и федерального бюджета и внебюджетных источников для их софинансирования.

3.2.3. Создает условия, направленные на формирование здорового образа жизни и охрану здоровья среди детей и молодежи района, проводит работу по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

3.2.4. Осуществляет координацию деятельности сторон по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи.

3.2.5. Обеспечивает финансирование работникам культуры, образования льгот по оплате жилья и коммунальных услуг, в соответствии с законодательством;

3.2.6. Обеспечивает организацию бесплатного школьного питания в общеобразовательных учреждениях.

Работодатели:

3.3.1. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в бюджет пенсионного фонда РФ, фонд социального страхования, фонд обязательного медицинского страхования.

3.3.2. Обеспечивают качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и зарплате работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, ежемесячно информируют застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на страховую и накопительную части трудовой пенсии.

3.3.3. Обеспечивают условия для реализации работниками организации права на занятия физической культурой, в том числе права на профессионально-прикладные, физкультурно - оздоровительные и реабилитационные мероприятия в течение трудового дня, а также условия для организации массовых спортивных мероприятий.

3.3.4. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств: на оказание помощи на строительство или приобретение жилья; на оздоровление и лечение работников и членов их семей по программе добровольного медицинского страхования; на социально-культурные мероприятия; установление гарантий работникам в части обеспечения отдыха и оздоровления детей; отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу при наличии финансовых ресурсов.

3.3.5. Обеспечивают создание комиссии или избрание уполномоченного по социальному страхованию в соответствии с Типовым положением о комиссии (уполномоченном) по социальному страхованию, утвержденным Председателем Фонда социального страхования Российской Федерации от 15 июля 1994 года № 556а.

3.3.6. Создают условия для обеспечения сохранности документов постоянного срока хранения по личному составу, в том числе подтверждающих факт льготной работы, и размер заработной платы работников и своевременно принимают меры по их упорядочению.

3.3.7. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с действующим законодательством.

Профсоюзы:

3.4.1. Совместно с работодателями организуют проведение оздоровительных мероприятий среди работников организации и членов их семей с участием средств обязательного социального страхования, собственных средств профсоюзов.

3.4.2. Осуществляют общественный контроль за реализацией прав работников на доступность и качество медицинских услуг.

3.4.3. При разработке проектов коллективных договоров включают в них положения, связанные с обеспечением контроля со стороны профсоюзов за выполнением работодателями требований законодательства об уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и представления ими индивидуальных сведений о застрахованных лицах для ведения персонифицированного учета в Пенсионный фонд. Иницируют включение в коллективные договоры обязательств работодателей в пользу застрахованных лиц, уплачивающих дополнительные взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

3.4.4. Осуществляют контроль и информирование работников о соблюдении сроков перечисления работодателем страховых взносов и представления им отчетности в государственные внебюджетные фонды.

3.4.5. Осуществляют общественный контроль за сдачей в архивные учреждения документов постоянного срока хранения о личном составе, в том числе подтверждающие факт льготной работы, и заработной плате работников при ликвидации организации.

3.4.6. Ведут в трудовых коллективах пропаганду здорового образа жизни.

3.4.7. Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров, в том числе в судах.

4. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Администрация, работодатели, профсоюзы:

4.1.1. Принимают согласованные меры, обеспечивающие:

- повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;

- повышение качества рабочей силы и ее конкурентоспособности на рынке труда;

- создание новых, модернизацию действующих рабочих мест для населения Игринского района;

- снижение уровня безработицы в Игринском районе.

4.1.2. Создают условия по формированию эффективной политики подготовки и сохранения квалифицированных работников, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Определяют и реализуют меры, направленные на развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения.

4.1.3. Учитывают возможность удовлетворения потребности в рабочей силе за счет местных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки и переподготовки безработных граждан.

4.1.4. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства,

профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации в соответствии с муниципальной подпрограммой «Содействие занятости населения» муниципальной программы «Создание условий для устойчивого экономического развития».

Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

4.1.5. Проводят согласованные действия, направленные на поддержку занятости граждан предпенсионного возраста, прежде всего в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда, путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования граждан.

Администрация:

4.2.1. Утверждает и принимает меры по выполнению муниципальной подпрограммы «Содействие занятости населения» муниципальной программы «Создание условий для устойчивого экономического развития».

4.2.2. Организует ежегодно работу по прогнозированию дополнительной потребности организаций в квалифицированных кадрах.

4.2.3. Обеспечивает проведение мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций, а также неполной занятости работников организаций по видам экономической деятельности.

4.2.4. Оказывает содействие в реализации мероприятий, способствующих обеспечения занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, женщины, молодежь); несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; граждан предпенсионного возраста, предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы.

4.2.5. Содействует организации общественных работ с целью повышения мотивации к трудовой деятельности.

4.2.6. Организует информирование работодателей и общественность через средства массовой информации о состоянии рынка труда, поступлении и расходовании средств, выделяемых на реализацию мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики.

Работодатели:

4.3.1. Принимают меры по смягчению последствий массовых высвобождений путем подготовки и переподготовки высвобождаемых работников, создания рабочих мест с гибким графиком рабочего времени.

4.3.2. Размещают на портале «Работа в России» информацию о наличии вакантных рабочих мест, в т. ч. для инвалидов; способствуют трудоустройству людей с ограниченными возможностями и испытывающих трудности в поиске работы.

4.3.3. При наличии возможности и финансирования резервируют рабочие места для детей-сирот, выпускников учебных заведений, инвалидов.

4.3.4. Содействовать трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время.

4.3.5. Предоставляют в центр занятости населения Игринского района, профсоюзным органам организаций не менее чем за три месяца информацию о

возможных массовых сокращениях численности, сроках и категориях работников, которых они могут коснуться, и не менее чем за два месяца сведения о работниках, подлежащих сокращению.

4.3.6. Представляют Администрации района ежегодно информацию о потребности в рабочих кадрах на следующий календарный год.

4.3.7. Взаимодействуют с учреждениями профессионального образования по вопросам размещения заявок на подготовку и трудоустройство квалифицированных работников, а также по вопросам организации прохождения производственной практики студентов и стажировки преподавателей.

4.3.8. Принимают меры по сохранению кадрового потенциала организаций.

4.3.9. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования и их закреплению на рабочих местах.

4.3.10. Принимают участие в реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики, а также организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

Профсоюзы:

4.4.1. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения обязательств работодателей по сохранению и развитию рабочих мест, повышению квалификации персонала, дополнительных льгот и гарантий для высвобождаемых работников.

4.4.2. Активно участвуют при планировании организацией затрат, связанных с подготовкой и переподготовкой кадров рабочих профессий и специалистов, с отражением их в содержании коллективных договоров.

4.4.3. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства работодателями в организациях, связанного с вопросами приема, увольнения, предоставления дополнительных гарантий для высвобождаемых работников.

4.4.4. Совместно с работодателями вносят предложения в органы государственной власти Удмуртской Республики и органы местного самоуправления в Удмуртской Республике о проведении взаимных консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников.

4.4.5. Организуют обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости.

4.4.6. Оказывают консультационную и правовую помощь работникам организаций по вопросам высвобождения и занятости.

4.4.7. Принимают участие в профсоюзном мониторинге ситуации на рынке труда, обеспечивают отслеживание и информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях в организациях района.

5. В области охраны труда, охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности

Администрация, работодатели, профсоюзы:

5.1.1. Содействуют снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, в том числе проведению специальной оценки условий труда, улучшения здоровья работающих, в том числе в рамках управления профессиональными рисками в организациях бюджетной сферы.

Администрация:

5.1.2. Осуществляет реализацию государственной политики в области охраны труда на территории района.

5.1.3. Осуществляет работу районной комиссии по охране труда.

5.1.4. Обеспечивает формирование и функционирование системы управления охраной труда на всех уровнях управления в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и Положением о системе управления охраной труда на территории Игринского района.

5.1.5. Содействует снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, развитию и внедрению системы управления профессиональными рисками.

5.1.6. Организует в районе обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории района.

5.1.7. Утверждает и реализует мероприятия муниципальной подпрограммы «Улучшение условий охраны труда», в т. ч. в организациях бюджетной сферы в пределах бюджетных назначений.

5.1.8. Развивает систему мониторинга состояния условий и охраны труда.

5.1.9. Организует работу по финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в установленном порядке в Фонд социального страхования, в учреждениях бюджетной сферы.

Работодатели:

5.2.1. Создают систему управления охраной труда в организации, включающую систему управления профессиональными рисками и обеспечивают эффективность ее функционирования.

5.2.2. Обеспечивают безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов, создают систему управления охраны труда в организации и обеспечивают ее функционирование и совершенствование.

5.2.3. Организуют проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков на рабочих местах с включением в комиссию представителя профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

5.2.4. Создают в организации службу охраны труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Обеспечивают работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и создают комитеты (комиссии) по охране труда.

5.2.5. Организуют в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).

5.2.6. Создают соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, а также обеспечение режима труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2.7. Обеспечивают работающих в организациях за счет собственных средств сертифицированными средствами индивидуальной, коллективной защиты по установленным нормам и обеспечивают функционирование санитарно-бытовых помещений в соответствии с установленными нормами.

5.2.8. Организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

5.2.9. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства.

5.2.10. Предоставляют в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, соглашением, трудовым договором и по результатам специальной оценки условий труда компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.2.11. Разрабатывают и обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законодательством, включают их в раздел «условия и охрана труда» коллективного договора, соглашений.

5.2.12. Информировуют своевременно работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях и полагающихся им компенсациях, а также об обеспеченности в средствах индивидуальной и коллективной защиты согласно существующих норм.

5.2.13. Организуют расследование и учет в установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.2.14. Обеспечивают разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного органа инструкций по охране труда для работников.

5.2.15. Реализуют возможность использования целевого финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и

профессиональных заболеваний работников. Обеспечивают их реализация и финансирование в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Профсоюзы:

5.3.1. Осуществляют контроль над выполнением работодателями обязательств в соответствующих разделах коллективных договоров и соглашений по условиям и охране труда. Осуществляют общественный контроль над использованием страхователем средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.3.2. Добиваются включения в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.3.3. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, а также в связи с изменениями условий труда.

5.3.4. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Осуществляют контроль за правильным применением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, выполнением работниками инструкций по охране труда.

5.3.5. Оказывают содействие работодателю по проведению специальной оценки условий труда и входят в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

6. В области взаимодействия сторон по жилищной политике

Администрация:

6.1.1. Ежегодно разрабатывает и реализует мероприятия, обеспечивающие устойчивое, надежное и эффективное функционирование объектов жилищно-коммунального хозяйства Игринского района.

6.1.2. Производит расчет региональных стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг на территории района в целях определения размера субсидий, предоставляемых гражданам по оплате жилого помещения и коммунальных услуг.

6.1.3. Принимает необходимые меры по привлечению инвестиций на жилищное строительство, проведение капитального ремонта жилищного фонда и переселению граждан из ветхого или аварийного жилья за счет всех источников финансирования.

6.1.4. Принимает меры по реализации на территории Игринского района Региональной программы капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов.

6.1.5. Принимает меры по передаче в собственность граждан жилых помещений в домах, находящихся в муниципальной собственности.

6.1.6. Осуществляют муниципальный контроль за соблюдением норм действующего жилищного законодательства в пределах своих полномочий.

Работодатели:

6.2.1. Обеспечивают надлежащее содержание находящихся на балансе и подлежащих передаче в муниципальную собственность объектов жилищно-коммунального хозяйства.

6.2.2. Проводят в согласованные между сторонами сроки мероприятия по передаче жилья и объектов коммунальной сферы в муниципальную собственность.

6.2.3. Осуществляют меры по улучшению жилищных условий работников (в том числе молодежи) в пределах средств, установленных коллективными договорами, соглашениями.

Профсоюзы:

6.3.1. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств работодателей по улучшению жилищных условий и строительства жилья для работников.

6.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением норм действующего жилищного законодательства.

7. Молодежная политика

Администрация, работодатели, профсоюзы совместно:

7.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной молодежной политики, направленных на развитие и поддержку молодых граждан.

Администрация:

7.2.1. Обеспечивает выполнение мероприятий муниципальных программ и подпрограмм в сфере молодежной политики в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики», средств бюджета Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год и внебюджетных источников.

7.2.2. Обеспечивает реализацию прав и гарантий молодежи в сфере труда и занятости. Организует профориентационную работу с молодежью. Содействует организации работы по дополнительному профессиональному образованию специалистов, работающих с молодежью.

7.2.3. Принимает участие в создании временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

7.2.4. Создает условия для государственной поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей. Создает условия для патриотического воспитания молодежи.

7.2.5. Предусматривает ежегодное финансирование проведения культурных и спортивных мероприятий для детей и молодежи.

7.2.6. Реализует мероприятия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков в период школьных каникул в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» на очередной финансовый год и на плановый период.

7.2.7. Решает вопросы об оказании финансовой поддержки на содержание клубов по месту жительства в пределах средств, предусмотренных бюджетом района на соответствующий финансовый год, в том числе в рамках муниципальной подпрограммы «Реализация молодежной политики».

Работодатели при наличии необходимости и финансовой возможности:

7.3.1. Принимают участие в республиканских и федеральных программах по реализации государственной молодежной политики.

7.3.2. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями среднего специального и высшего профессионального образования с целью подготовки и переподготовки молодых работников, проведения производственной практики.

7.3.3. Проводят профориентационную работу с молодежью.

7.3.4. При наличии соответствующих условий принимают меры по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в каникулярное время, оплачивая их труд в соответствии с проделанной работой, соблюдая все требования Трудового кодекса Российской Федерации, техники безопасности и охраны труда.

7.3.5. Создают условия для физического и духовного развития молодежи, охраны здоровья молодежи. Содействуют органам государственной власти и органам местного самоуправления в работе по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

7.3.6. Разрабатывают и включают в коллективный договор меры поддержки молодых работников.

Профсоюзы:

7.4.1. Включают в состав профсоюзного органа представителей молодежи.

7.4.2. Участвуют в разработке и включении в коллективный договор раздела «Работа с молодежью».

7.4.3. Принимают участие в разработке, принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью.

7.4.4. Организуют обучение руководителей молодежных профсоюзных органов, оказывают им методическую помощь.

7.4.5. Оказывают помощь в организации массовых культурных, спортивных и иных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.

7.4.6. Предлагают предусматривать при заключении коллективных договоров ежегодное выделение работодателями средств на реализацию программ по работе с молодежью в организациях. Содействуют эффективному использованию выделенных средств.

7.4.7. Оказывают помощь по выделению средств на организацию отдыха и оздоровления работников организации и членов их семей.

7.4.8. Создают условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей, содействуют молодежному сотрудничеству, содействуют патриотическому воспитанию молодежи.

8. В области развития системы социального партнерства

Администрация, работодатели, профсоюзы совместно:

8.1.1. Содействуют работе по расширению и совершенствованию практики заключения и реализации коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности, в том числе в сфере предпринимательства, и их уведомительной регистрации.

8.1.2. Содействуют на основе Федерального закона от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Указа Главы Удмуртской Республики от 19 февраля 2015 года № 38 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике» согласованную политику по созданию объединений работодателей и профсоюзных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Игринского района.

8.1.3. Проведение расширенного заседания трехсторонней комиссии в рамках в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд».

Администрация:

8.2.1. Привлекает председателей районных отраслевых профсоюзных организаций для участия в работе совещаний, проводимых в районе по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

8.2.2. Привлекает общественные объединения предпринимателей к разработке проектов нормативных актов, затрагивающих интересы предпринимателей.

Работодатели:

8.3.1. Признают необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, способствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой работы.

8.3.2. Содействуют включению в коллективные договоры условий и порядка предоставления рабочего времени членам выборных профсоюзных органов для выполнения общественных обязанностей с сохранением заработной платы.

8.3.3. Обеспечивают основные формы участия работников в управлении организацией в соответствии со статьей 53 Трудового кодекса Российской Федерации и условиями коллективного договора.

8.3.4. Создают в организации комиссию по трудовым спорам.

Профсоюзы:

8.4.1. Проводят работу при поддержке работодателей и органов местного самоуправления по созданию профсоюзных органов в организациях независимо от их форм собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

8.4.2. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.4.3. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

7.4.4. Изучают и обобщают опыт работы профсоюзных организаций по развитию социального партнерства.

9. Механизм реализации районного Соглашения

Администрация, работодатели, профсоюзы совместно:

9.1.1. Стороны соблюдают и реализуют договоренности, достигнутые настоящим Соглашением.

9.1.2. Осуществляют свою деятельность в соответствии с Законом Удмуртской Республики № 72-РЗ от 18 декабря 2002 года «О социальном партнерстве в Удмуртской Республике», Указом Главы Удмуртской Республики от 19 февраля 2015 года № 38 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике».

9.1.3. Каждая из сторон готовит информацию о ходе выполнения настоящего Соглашения по итогам года.

9.1.4. Вносят изменения и дополнения в настоящее Соглашение по взаимному согласию сторон и оформляют решение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.1.5. Работодатели, не участвующие в разработке и принятии настоящего Соглашения и не имеющие своих представителей в районной трехсторонней комиссии, вправе присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

9.1.6. Ответственность сторон за нарушение и невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

9.1.7. Стороны настоящего Соглашения принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

9.1.8. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения профсоюзы воздерживаются от организации забастовок при условии выполнения настоящего Соглашения.

Возникающие конфликты и разногласия рассматриваются в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации об индивидуальных и коллективных трудовых спорах.

Администрация:

9.2.1. В целях освещения деятельности районной трехсторонней комиссии и реализации настоящего Соглашения размещает текст Соглашения на официальном сайте Игринского района; обеспечивает публикацию в газете «Светлый путь» материалов, отражающих ход выполнения районного Соглашения, а также развитие социального партнерства в Игринском районе.

10. Заключительные положения

10.1. Внесение изменений и дополнений в текст настоящего Соглашения производится по взаимному согласению Сторон. Изменения и дополнения Соглашения производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.2. Соглашение вступает в силу с 1 января 2023 года и действует по 31 декабря 2025 года.

10.3. Настоящее Соглашение составлено в 4-х экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны, один экземпляр хранится в Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».

п. Игра «_____» _____ 2022 года

Координатор Игринской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,

Первый заместитель главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики»

С. Г. Крамова

Координатор от Администрации «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики», заместитель начальника отдела экономического развития

Е.Ю. Дитятьева

Представитель работодателей:
Председатель Совета Игринского райпо

А. А. Васильев

Координатор профсоюзной стороны в Игринской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, председатель районной организации профсоюза Управления образования, заведующий МДОУ Факельский детский сад третьей категории

В. Л. Брусницына