



**Контрольно-счетный орган
муниципального образования
«Муниципальный округ
Игринский район
Удмуртской Республики»
(КСО Игринского района)**

**«Удмурт Элькунысь
Эгра ёрос муниципал округ»
муниципал кылдытэтысь
эскерон-лыдьянья ёзэс
(Эгра ёросысь КСО)**

**Информация о результатах проведения контрольного мероприятия
«Проверка правильности формирования фонда оплаты труда и его
использование муниципальным бюджетным учреждением «Центр
комплексного обслуживания муниципального образования «Муниципальный
округ Игринский район Удмуртской Республики» за 2024, 2025 и текущий
период 2026 года»**

С 29 июня по 29 июля 2026 года проведена проверка правильности формирования фонда оплаты труда и его использование муниципальным бюджетным учреждением «Центр комплексного обслуживания муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» за 2024, 2025 и текущий период 2026 года.

Проверка проведена в соответствии с п. 2.6 плана работы Контрольно-счетного органа муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» на 2026 год.

Контрольное мероприятие проводилось совместно с Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права. Акт № 36 от 29 июля 2026 года представлен в Отдел экономического развития Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».

Объект контроля: Муниципальное бюджетное учреждение «Центр комплексного обслуживания муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» (далее - МБУ «ЦКО», Учреждение).

Цель контрольного мероприятия: проверка правильности формирования фонда оплаты труда и его использование муниципальным бюджетным учреждением «Центр комплексного обслуживания муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» за 2024, 2025 и текущий период 2026 года.

Проверяемый период: с 01 января 2024 года по 31 мая 2024 года

В ходе проверки Проверка правильности формирования фонда оплаты труда и его использование муниципальным бюджетным учреждением «Центр комплексного обслуживания муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» за 2024, 2025 и текущий период 2026 года объем проверенных средств составил 48054,2 тыс. рублей.

По итогам контрольного мероприятия установлено:

1. Порядок начисления заработной платы регламентирован Положением об оплате труда. Должностной оклад директору установлен распоряжением главы Администрации, работникам в соответствии с приказами № 247н и № 248н.

2. Штатное расписание сформировано на основании Положения об оплате труда, превышения предельной штатной численности не установлено. Штатное расписание, как документ, на основании которого производится начисление заработной платы, фактически является первичным учетным документом или документом, на котором основывается расчет. В ходе проведения проверки установлен факт ненадлежащего оформления штатного расписания, выразившийся в отсутствии на документе номера и даты утверждающего приказа. Данное нарушение противоречит требованиям к оформлению первичной учетной документации, установленным Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 (форма № Т-3), а также положениям Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», согласно которым каждый факт хозяйственной жизни должен быть оформлен документом с обязательными реквизитами. Нарушение устранено в период проведения проверки.

3. Табель учета рабочего времени (далее - табель) является важным первичным учетным документом, применяется для учета использования каждым сотрудником рабочего времени, служит основанием для начисления зарплаты и других выплат работникам. В ходе контрольного мероприятия установлено расхождение между регламентированным режимом рабочего времени и данными табелей учёта. Согласно ст. 91 ТК РФ работодатель обязан вести точный учет всего времени, фактически отработанного каждым сотрудником.

4. Начисление надбавки за выслугу лет производится на основании расчетов комиссии по установлению стажа, приказов директора, распоряжений Учредителя, нарушения не установлены.

5. Компенсационные и стимулирующие выплаты работникам производятся на основании приказов директора МБУ «ЦКО», директору по распоряжению Учредителя в пределах фонда оплаты труда, согласно трудового законодательства и Положения об оплате труда.

6. Выборочной проверкой расчетов пособий по временной нетрудоспособности нарушений не установлено.

7. Исчисление средней заработной платы при оплате отпусков осуществляется в соответствии с действующим законодательством. В ходе проверки установлено расхождение между запланированными датами отпусков, утвержденными в графике отпусков, и фактическими датами предоставления отпусков работникам, что является нарушением части 2 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающей обязательность графика отпусков как для работодателя, так и для работника.

8. Проверкой выявлено, что План ФХД на 2025 год утвержден с нарушением пункта 44 Порядка составления ПФХД, установленного учредителем (утверждение произведено позднее установленного срока, 09.01.2025). Несвоевременное утверждение Плана ФХД нарушает требования к планированию деятельности учреждения и создает риски при формировании плана-графика закупок, который должен быть утвержден в течение 10 рабочих дней после утверждения ПФХД. Обращаем внимание на недопустимость нарушения сроков в дальнейшем. Рекомендуется: обеспечить своевременное утверждение Плана ФХД.

9. В нарушение требований ст. 135 ТК РФ локальные нормативные акты, конкретизирующие критерии премирования, отсутствуют при том, что само Положение об оплате труда содержит на них отсылку. Без утвержденных ЛНА премирование осуществляется формально. Согласно правовой позиции Конституционного Суда РФ, премии, входящие в систему оплаты труда, должны начисляться на единых, заранее определенных условиях для всех работников.

10. Контрольно-счетный орган обращает внимание на необходимость устранения противоречий между трудовыми договорами и Положением об оплате труда в части ежемесячных премиальных выплат при условии выполнения объема работ.

11. Выявлено несоответствие состава комиссии по распоряжению «Об утверждении Положения о комиссии по оценке эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения «Центр комплексного обслуживания муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» №197 от 23.06.2025 года с протоколом от 30.06.2026 года, что является нарушением, которое может повлечь признание решений комиссии недействительными.

12. В ходе проверки установлено, что оформление решений, принимаемых Комиссией по оценке эффективности и результативности деятельности руководителя МБУ «ЦКО», осуществляется с нарушением требований, установленных учредителем. Согласно типовой практике организации работы таких комиссий, её решения должны отражаться в заключении (протоколе), который подписывается всеми членами Комиссии и в установленный срок направляется учредителю для издания распорядительного акта о выплатах.

Рекомендуется в кратчайшие сроки:

- провести анализ состава комиссии на предмет наличия конфликта интересов и соответствия квалификационным требованиям;
- утвердить новый состав комиссии;
- обеспечить соблюдение требований к кворуму и оформлению решений заседаний Комиссии.

Впредь не допускать формирования комиссии с нарушением установленных требований.

13. Формирование фонда оплаты труда производится согласно постановления Правительства УР от 17.11.2014 № 443, Положения об оплате труда.

14. Проверка целевого использования бюджетных средств, выделенных на оплату труда и начисления на ФОТ, нарушений не установила.

15. Нарушение сроков по выплате заработной плате не установлено.

По результатам контрольного мероприятия Учреждению направлено представление.

исп. Председатель КСО Абашева Е.С.