

УТВЕРЖДЕНО
на заседании районной трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений
« 20 » января 2011 года
(с дополнениями от 16.06.2011г.)

**ИГРИНСКОЕ РАЙОННОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ИГРИНСКОГО РАЙОНА,
ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И
ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ИГРИНСКОГО РАЙОНА
НА 2011 - 2013 ГОДЫ**



Игра 2011

ИГРИНСКОЕ РАЙОННОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ИГРИНСКОГО РАЙОНА, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ИГРИНСКОГО РАЙОНА НА 2011 - 2013 ГОДЫ

Администрация Игринского района (далее - Администрация), представители работодателей (далее - Работодатели) и представители профсоюзов Игринского района (далее - Профсоюзы) в соответствии с Конституцией Российской Федерации и руководствуясь нормами действующего законодательства Российской Федерации и Удмуртской Республики заключили настоящее Соглашение на 2011 - 2013 годы.

Данное Соглашение является основным документом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Игринском районе, и служит основой для планирования и осуществления деятельности Игринской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также комиссий по подготовке и заключению коллективных договоров предприятий и организаций.

Целью и задачами совместной деятельности сторон в реализации данного Соглашения являются:

- повышение уровня жизни населения Игринского района на основе устойчивого развития экономики;
- обеспечение финансовой устойчивости агропромышленного комплекса и на этой основе дальнейшее развитие сельскохозяйственного производства;
- развитие и укрепление социальной сферы, обеспечение качества базовых социальных услуг;
- обеспечение безопасных условий труда;
- обеспечение трудовых прав работников и предотвращение трудовых конфликтов.

Гарантии, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными, однако могут быть изменены при заключении коллективных договоров организаций с учетом финансовых возможностей предприятий (организаций).

Для достижения намеченных целей стороны договорились о нижеследующем:

1. В области экономической политики

Администрация, работодатели, профсоюзы совместно:

1.1.1. Реализуют государственную социально ориентированную экономическую политику, направленную на повышение уровня жизни населения района и развитие производства.

1.1.2. Проводят ежегодно совместное районное совещание с приглашением представителей органов местного самоуправления, работодателей по итогам выполнения в отчетном году программы социально-экономического развития района и основных направлений совместной работы.

1.1.3. Содействуют продвижению товаров и расширению рынков сбыта товаров местных производителей.

1.1.4. Способствуют участию предприятий района в реализации районных целевых программ.

1.1.5. Содействуют развитию малого и среднего бизнеса. Ежегодно проводят конкурс "Лучший предприниматель года".

Администрация:

1.2.1. Разрабатывает, утверждает и обеспечивает выполнение среднесрочной программы социально-экономического развития района, прогнозов социально-экономического развития Игринского района на очередной год, ежегодных планов по реализации Программы социально-экономического развития района на 2010-2014 годы.

1.2.2. Обеспечивает разработку и реализацию районных целевых программ, проводит работу по привлечению средств республиканского бюджета через утвержденные республиканские и федеральные целевые программы, в т. ч. Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы.

1.2.3. Информировывает районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Районная комиссия) об изменении цен и тарифов на услуги организаций коммунального комплекса (в пределах своей компетенции), услуги муниципальных учреждений, предельных индексов максимально возможного изменения размера платы граждан за коммунальные услуги.

1.2.4. Оказывает экономически обоснованную поддержку развития агропромышленного комплекса Игринского района (далее- АПК) в пределах средств, предусмотренных бюджетом МО «Игринский район» на соответствующий финансовый год.

1.2.5. Способствует обеспечению экономически обоснованной ценовой политики в АПК и достижения паритетных ценовых отношений сельскохозяйственных товаропроизводителей со своими партнерами путем регулярных переговоров и иными методами в рамках законодательства.

1.2.6. Оказывает содействие развитию крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств граждан и других малых форм хозяйствования.

1.2.7. Разрабатывает нормативные правовые акты, обеспечивающие порядок в области пассажирских перевозок на территории района.

1.2.8. Обеспечивает освоение капитальных вложений на территории района за счет всех источников финансирования.

1.2.9. Совместно с администрациями муниципальных образований поселений создает благоприятные условия развития потребительского рынка. Осуществляет поддержку сети бытового обслуживания на территории района.

1.2.10. Оказывает содействие в развитии муниципальных учреждений.

1.2.11. Оказывает финансовую поддержку общественным организациям на территории района в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете района.

1.2.12. Осуществляет функции в соответствии с заключенными Соглашениями с органами государственной власти Удмуртской Республики (Министерством торговли и бытовых услуг УР, Министерством труда УР, Министерством здравоохранения УР).

1.2.13. Проводит мониторинг производственной деятельности хозяйствующих субъектов в пределах, установленных действующим законодательством. Разрабатывает и реализует меры по повышению эффективности функционирования организаций

муниципального сектора экономики.

1.2.14. Содействует развитию предпринимательства на территории района.

1.2.15. Размещает заказы на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд района в соответствии с действующим законодательством.

Работодатели:

1.3.1. Организуют на предприятиях выполнение социальных программ, программы социально-экономического развития района, ежегодных прогнозов социально-экономического развития Игринского района.

1.3.2. Проводят на предприятиях политику, направленную на безубыточность производства.

1.3.3. Разрабатывают и реализуют программы энергоэффективности, проводят мероприятия по обеспечению энергоресурсосбережения, по увеличению объемов конкурентоспособной продукции, выпускаемой в организациях района.

1.3.4. По возможности отдают предпочтение продукции местных товаропроизводителей в вопросах закупки товаров, выполнения работ или оказания услуг для производства и собственных нужд в целях расширения внутренней районной и республиканской кооперации.

1.3.5. Разрабатывают с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации мероприятия, направленные на развитие производства, увеличение эффективности производства, совершенствование системы оплаты труда, развитие персонала.

1.3.6. Организуют конкурсы профессионального мастерства среди работников организации.

1.3.7. Предоставляют Администрации района информацию о финансово-экономической деятельности предприятия в целях осуществления мониторинга социально-экономической ситуации в районе, выполнения Программы социально-экономического развития района на 2010-2014 годы.

Профсоюзы:

1.4.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры.

1.4.2. Участвуют в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов в организациях. Осуществляют общественный контроль за принимаемыми по ним решениями.

1.4.3. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов и их семьям по вопросам действующего трудового законодательства.

Проводят работу в трудовых коллективах по развитию творческой инициативы, других форм участия работников в жизни предприятия.

1.4.4. Способствуют участию работников в управлении организацией в формах, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4.5. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников.

1.4.6. Принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников организации.

Администрация:

2.2.1. Обеспечивает уровень минимальной оплаты труда, своевременную выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из бюджета МО «Игринский район», в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Удмуртской Республики.

2.2.2. Координирует работу по финансированию мер социальной поддержки отдельным категориям граждан в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством Удмуртской Республики и Российской Федерации.

2.2.3. Организует работу районной межведомственной комиссии по проверке своевременности выплаты заработной платы в отраслях экономики района, осуществляет мониторинг за уровнем заработной платы и сроком ее выплаты.

2.2.4. Внедряет и совершенствует новую отраслевую систему оплаты труда в муниципальных учреждениях района.

2.2.5. Осуществляет мониторинг социально-трудовой сферы организаций района в области уровня жизни и денежных доходов населения.

2.2.6. Обеспечивает финансирование компенсационных выплат на приобретение книгоиздательской продукции, возмещение затрат на оплату жилья и коммунальных услуг работникам муниципальных учреждений в соответствии с действующим законодательством.

Работодатели:

2.3.1. Принимают все необходимые меры по установлению размера минимальной заработной платы с учетом общероссийских, отраслевых, республиканских соглашений и в соответствии со своими коллективными договорами.

2.3.2. Обеспечивают в соответствии с законодательством и коллективными договорами соблюдение сроков выплаты заработной платы и пособий по обязательному социальному страхованию, а в случае образования задолженности по выплате заработной платы составляют совместно с профсоюзными органами предприятий графики по ее погашению.

2.3.3. Предоставляют в соответствии с законодательством и коллективными договорами дополнительные компенсации работникам, занятым на работах во вредных и опасных условиях труда.

2.3.4. Обеспечивают безналичное удержание членских профсоюзных взносов (по письменному заявлению члена профсоюза), а также не членов профсоюза, вносящих взносы солидарности, и перечисления их на текущие счета профсоюзных комитетов одновременно с выплатой заработной платы.

2.3.5. Используют средства предприятия для санаторно-курортного лечения в рамках, предусмотренных коллективными договорами.

2.3.6. Обеспечивают создание комиссии или избрание уполномоченного по социальному страхованию в соответствии с Типовым положением о комиссии (уполномоченном) по социальному страхованию, утвержденным Председателем ФСС РФ от 15.07.1994 N 556а.

2.3.7. Обеспечивают при ликвидации организации сдачу в архив документов о трудовом стаже, в т. ч. подтверждающих факт льготной работы, и заработной плате работников.

Профсоюзы:

2.4.1. Осуществляют общественный контроль и добиваются в пределах своей компетенции соблюдения работодателями трудового и пенсионного законодательства.

2.4.2. Добиваются и контролируют через систему коллективных договоров установление минимального размера оплаты труда не ниже уровня общероссийских, отраслевых, республиканских соглашений.

2.4.3. Добиваются своевременной выплаты заработной платы, а в случае образования задолженности по заработной плате совместно с работодателями разрабатывают графики ее погашения.

2.4.4. Информировывают своевременно работодателей, органы местного самоуправления в Игринском районе о назревающих коллективных трудовых спорах, принимают участие в их разрешении.

2.4.5. Участвуют в работе районной межведомственной комиссии по проверке своевременности выплаты заработной платы на предприятиях района.

2.4.6. Информировывают работников предприятий и организаций по вопросу об отчислениях работодателями в государственные внебюджетные фонды в порядке, установленном коллективным договором предприятия.

III. Социальная защита, отрасли социальной сферы

Администрация, работодатели, профсоюзы:

3.1.1. Обеспечивают проведение в районе государственной политики в отношении поддержки семьи, материнства и детства, молодежной политики, социального обслуживания населения, развития физической культуры и спорта.

Администрация:

3.2.1. Обеспечивает гарантированное государством финансирование муниципальных учреждений: культуры, образования, здравоохранения, физической культуры, социального обслуживания населения, молодежных объединений - в пределах, предусмотренных на эти цели бюджетом МО «Игринский район» на соответствующий финансовый год.

3.2.2. Принимает меры по реализации районных целевых программ, направленных на поддержку отраслей социальной сферы района, и привлечение средств республиканского бюджета и внебюджетных источников для их софинансирования: РЦП «Физическая культура и спорт в Игринском районе на 2008-2012 годы», «Социальная помощь населению Игринского района на 2010-2014г», «Семья Игринского района» на 2010-2014 годы.

3.2.3. Создает условия, направленные на формирование здорового образа жизни и охрану здоровья среди детей и молодежи района, проводит работу по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

Работодатели:

3.3.1. Обеспечивают оказание в полном объеме и высокого качества предоставляемых населению района социальных услуг: лечения, образования, занятий физической культуры и спортом, приобщения к культурным ценностям.

3.3.2. Направляют средства на ведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в объеме, определенном коллективным договором.

Профсоюзы:

3.4.1. Совместно с работодателями организуют проведение оздоровительных мероприятий среди работников организации и членов их семей с участием средств обязательного социального страхования, собственных средств профсоюзов.

3.4.2. Осуществляют общественный контроль за реализацией прав работников на доступность и качество медицинских услуг.

3.4.3. При разработке проектов коллективных договоров включают в них положения, связанные с обеспечением контроля со стороны профсоюзов за выполнением работодателями требований законодательства об уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и представления ими индивидуальных сведений о застрахованных лицах для ведения персонифицированного учета в Пенсионный фонд. Иницируют включение в коллективные договоры обязательств работодателей в пользу застрахованных лиц, уплачивающих дополнительные взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

3.4.4. Контролируют работодателя и информируют работников по вопросу об отчислениях работодателями в государственные внебюджетные фонды в порядке, установленном законодательством о страховых взносах.

3.4.5. Предоставляют бесплатно консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, малообеспеченным гражданам, пенсионерам по вопросам занятости, трудового законодательства и предоставления субсидий при оплате жилищно-коммунальных услуг.

IV. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Администрация, работодатели, профсоюзы:

4.1.1. Принимают меры по повышению занятости населения и сдерживанию среднегодового уровня безработицы в пределах 1,5 % от экономически активного населения.

4.1.2. Организуют обмен информационными банками данных вакансий рабочих мест.

Администрация:

4.2.1. Утверждает и принимает меры по выполнению Районной программы содействия занятости населения на 2010 - 2014 годы совместно со службой занятости Игринского района.

4.2.2. Организует работу координационного комитета содействия занятости населения, районной комиссии по квотированию рабочих мест для инвалидов.

4.2.3. Организует информирование работодателей и общественность через средства массовой информации о состоянии рынка труда, поступлении и расходовании средств, выделяемых на реализацию Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", реализацию ВЦП по снижению напряженности на рынке труда.

4.2.4. Оказывает содействие в реализации мероприятий по трудоустройству молодежи и подростков.

4.2.5. Содействует организации общественных работ и временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время с целью повышения мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным

на рынке труда.

Работодатели:

4.3.1. Принимают меры по смягчению последствий массовых высвобождений путем подготовки и переподготовки высвобождаемых работников, создания рабочих мест с гибким графиком рабочего времени.

4.3.2. Предоставляют Центру занятости населения Игринского района информацию о наличии вакантных рабочих мест, в т. ч. для инвалидов; способствуют трудоустройству людей с ограниченными возможностями и испытывающих трудности в поиске работы.

4.3.3. Резервируют рабочие места для подростков, детей-сирот, выпускников учебных заведений, инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы в соответствии с Соглашениями, заключаемыми с Администрацией муниципального образования «Игринский район».

4.3.4. Предоставляют службе занятости населения, профсоюзным органам организаций не менее чем за три месяца информацию о возможных массовых сокращениях численности, сроках и категориях работников, которых они могут коснуться, и не менее чем за два месяца сведения о работниках, подлежащих сокращению.

4.3.5. Предоставляют Администрации района ежегодно информацию о потребности в рабочих кадрах на следующий календарный год.

4.3.6. Принимают меры по сохранению кадрового потенциала организаций.

4.3.7. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования и их закреплению на рабочих местах.

4.3.8. Совместно с ГУ "Центр занятости населения Игринского района" реализуют программы содействия занятости населения, участвуют в реализации Ведомственной целевой программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Игринского района.

Профсоюзы:

4.4.1. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения обязательств работодателей по сохранению и развитию рабочих мест, повышению квалификации персонала, дополнительных льгот и гарантий для высвобождаемых работников.

4.4.2. Активно участвуют при планировании организацией затрат, связанных с подготовкой и переподготовкой кадров рабочих профессий и специалистов, с отражением их в содержании коллективных договоров.

4.4.3. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства работодателями в организациях, связанного с вопросами приема, увольнения, предоставления дополнительных гарантий для высвобождаемых работников.

4.4.4. Совместно с работодателями вносят предложения в органы государственной власти УР и органы местного самоуправления в УР о проведении взаимных консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников.

4.4.5. Организуют обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости.

4.4.6. Оказывают консультационную и правовую помощь работникам организаций по вопросам высвобождения и занятости.

*V. В области охраны труда, охраны окружающей среды
и обеспечения экологической безопасности*

Администрация:

5.1.1. Осуществляет реализацию государственной политики в области охраны труда на территории района.

5.1.2. Осуществляет работу районной комиссии по охране труда.

5.1.3. Обеспечивает формирование и функционирование системы управления охраной труда на всех уровнях управления в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и Положением о системе управления охраной труда на территории Игринского района.

5.1.4. Организует в районе обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории района.

5.1.5. Утверждает и реализует мероприятия районной целевой Программы по улучшению условий труда в МО «Игринский район» на 2011-2013 годы», в т. ч. в организациях бюджетной сферы в пределах бюджетных назначений.

5.1.6. Проводит с целью оперативного анализа и принятия решений по оценке состояния здоровья населения Игринского района мониторинг эффективности использования ресурсов системы здравоохранения Игринского района.

Работодатели:

5.2.1. Обеспечивают безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов.

5.2.2. Организуют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с включением в комиссию по аттестации рабочих мест представителя профсоюзной стороны.

5.2.3. Создают в организации службу охраны труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2.4. Организуют в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).

5.2.5. Создают соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, а также режим труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2.6. Обеспечивают работающих в организациях за счет собственных средств сертифицированными средствами индивидуальной, коллективной защиты по установленным нормам и доводят санитарно-бытовые помещения до установленных

норм.

5.2.7. Организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

5.2.8. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства.

5.2.9. Предоставляют в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, соглашением, трудовым договором компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными приемами выполнения работ.

5.2.10. Информировывают своевременно работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной и коллективной защиты.

5.2.11. Организуют расследование и учет в установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.2.12. Обеспечивают разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного органа инструкций по охране труда для работников.

5.2.13. Обеспечивают работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и создают комитеты (комиссии) по охране труда.

5.2.14. Реализуют возможность использования целевого финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Профсоюзы:

5.3.1. Осуществляют контроль над выполнением работодателями обязательств в соответствующих разделах коллективных договоров и соглашений по условиям и охране труда. Осуществляют общественный контроль над использованием страхователем средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.3.2. Добиваются включения в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.3.3. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, а также в связи с изменениями условий труда.

Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Осуществляют контроль за правильным применением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, выполнением работниками инструкций по охране труда.

VI. В области взаимодействия сторон по жилищной политике

Администрация:

6.1.1. Принимает меры по предоставлению льготных жилищных займов для

приобретения и строительства жилья для категорий работников, предусмотренных Положением о выдаче льготных жилищных займов за счет средств бюджета Удмуртской Республики и МО «Игринский район».

6.1.2. Разрабатывает и реализует ежегодно мероприятия по повышению надежности, устойчивости и экономичности в области жилищно-коммунального хозяйства Игринского района.

6.1.3. Производит расчет региональных стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг на территории района в целях определения размера субсидий, предоставляемых гражданам по оплате жилого помещения и коммунальных услуг.

6.1.4. Принимает необходимые меры по привлечению инвестиций на жилищное строительство, проведение капитального ремонта жилищного фонда и переселению граждан из ветхого или аварийного жилья.

6.1.5. Принимает меры по обеспечению выполнения плана реализации национального проекта "Доступное и комфортное жилье - гражданам России" по приоритетам:

- повышение доступности жилья;
- выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан, установленных федеральным законодательством;
- увеличение объемов ипотечного кредитования.

Работодатели:

6.2.1. Обеспечивают надлежащее содержание находящихся на балансе и подлежащих передаче в муниципальную собственность объектов жилищно-коммунального хозяйства.

6.2.2. Проводят в согласованные между сторонами сроки мероприятия по передаче жилья и объектов коммунальной сферы в муниципальную собственность.

6.2.3. Осуществляют меры по улучшению жилищных условий работников (в том числе молодежи) в пределах средств, установленных коллективными договорами организаций.

Профсоюзы:

6.3.1. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств работодателей по улучшению жилищных условий и строительства жилья для работников.

6.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением норм действующего жилищного законодательства.

VII. Молодежная политика

Администрация, работодатели, профсоюзы совместно:

7.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной молодежной политики, направленных на развитие и поддержку молодых граждан.

Администрация:

7.2.1. Обеспечивает выполнение федеральных и республиканских нормативных правовых актов, регулирующих государственную молодежную политику в пределах средств, предусмотренных бюджетом МО «Игринский район» на соответствующий

финансовый год и внебюджетных источников.

7.2.2. Осуществляет эффективное взаимодействие в области реализации государственной молодежной политики, а также в области совместного контроля за обеспечением прав и свобод молодежи.

7.2.3. Обеспечивает реализацию прав и гарантий молодежи в сфере труда и занятости. Организует профориентационную работу с молодежью. Содействует организации работы по переподготовке, повышению квалификации работающей молодежи.

7.2.4. Создает условия, направленные на физическое и духовное развитие детей и молодежи, формирование здорового образа жизни и охрану здоровья детей и молодежи. Проводит работу по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

7.2.5. Обеспечивает поддержку молодежи при приобретении и строительстве жилья.

7.2.6. Создает условия для государственной поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей. Создает условия для патриотического воспитания молодежи.

7.2.7. Предусматривает ежегодное финансирование проведения культурных и спортивных мероприятий для детей и молодежи.

7.2.8. Реализует мероприятия по организации отдыха в период школьных каникул и оздоровления детей совместно с Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики, средств, утвержденных в бюджете ГУ - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Удмуртской Республике, и средств Федерации профсоюзов Удмуртской Республики.

7.2.9. Решает вопросы об оказании финансовой поддержки на содержание подростковых клубов, о выделении средств на финансирование детско-юношеских спортивных школ в пределах средств, предусмотренных бюджетом района на соответствующий финансовый год, в том числе в рамках целевой Программы "Молодежь Игринского района".

7.2.10. Реализует План мероприятий муниципальной целевой программы «Детское и школьное питание» на 2010-2014годы в пределах средств, предусмотренных на реализацию программы за счет всех источников финансирования в целях обеспечения детей школьного возраста качественным сбалансированным питанием, совершенствования системы организации питания в образовательных учреждениях для сохранения и укрепления здоровья детей».

Работодатели при наличии необходимости и финансовой возможности:

7.3.1. Принимают участие в республиканских и федеральных программах по реализации государственной молодежной политики.

7.3.2. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями среднего специального и высшего профессионального образования с целью подготовки и переподготовки молодых работников, проведения производственной практики.

7.3.3. Проводят профориентационную работу с молодежью.

7.3.4. При наличии соответствующих условий принимают меры по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в каникулярное время, оплачивая их труд в соответствии с проделанной работой, соблюдая все требования

Трудового кодекса Российской Федерации, техники безопасности и охраны труда.

7.3.5. Создают условия для физического и духовного развития молодежи, охраны здоровья молодежи. Содействуют органам государственной власти в работе по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

Профсоюзы:

7.4.1. Создают в профсоюзных организациях молодежные профсоюзные органы.

7.4.2. Участвуют в разработке и включении в коллективный договор раздела "Молодежная политика".

7.4.3. Принимают участие в разработке, принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью.

7.4.4. Организуют обучение руководителей молодежных профсоюзных органов, оказывают им методическую помощь.

7.4.5. Оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных и иных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.

7.4.6. Предлагают предусматривать при заключении коллективных договоров ежегодное выделение работодателями средств на реализацию программ по работе с молодежью в организациях. Содействуют эффективному использованию выделенных средств.

7.4.7. Оказывают помощь по выделению средств на организацию отдыха и оздоровления работников организации и членов их семей.

7.4.8. Создают условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей, содействуют молодежному сотрудничеству, содействуют патриотическому воспитанию молодежи.

VIII. В области развития системы социального партнерства

Администрация, работодатели, профсоюзы совместно:

8.1.1. Проводят предварительное обсуждение в Игринской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам, районных программ в сфере труда, занятости населения, социального обеспечения.

8.1.2. Содействуют работе по расширению и совершенствованию практики заключения и реализации коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности, в том числе в сфере предпринимательства, и их уведомительной регистрации.

8.1.3. Содействуют на основе Федерального закона "Об объединениях работодателей" от 27 ноября 2002 года N 156-ФЗ созданию объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства.

Администрация:

8.2.1. Привлекает руководителей районных профсоюзных организаций для участия в работе совещаний, проводимых в районе по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

8.2.2. Привлекает общественные объединения предпринимателей к разработке проектов нормативных актов, затрагивающих интересы предпринимателей.

8.2.3. Информировывает районную Комиссию о содержании проекта бюджета на соответствующий финансовый год.

Работодатели:

8.3.1. Признают необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, способствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой работы.

8.3.2. Содействуют включению в коллективные договоры условий и порядка освобождения от основной работы членов выборных профсоюзных органов для участия в обучении, проведении конференций, съездов и т.д. с сохранением заработной платы.

8.3.3. Представляют (профсоюзам) первичным профсоюзным организациям информацию в соответствии со ст. 53 Трудового кодекса Российской Федерации и условиями коллективного договора.

Профсоюзы:

8.4.1. Проводят работу при поддержке работодателей и органов местного самоуправления по созданию профсоюзных органов в организациях независимо от их форм собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

8.4.2. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.4.3. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

IX. Механизм реализации районного Соглашения

Администрация, работодатели, профсоюзы совместно:

9.1.1. Стороны соблюдают и реализуют договоренности, достигнутые настоящим Соглашением.

9.1.2. Осуществляют свою деятельность в соответствии с Законом УР "О социальном партнерстве в Удмуртской Республике" N 72-РЗ от 18 декабря 2002 года.

9.1.3. Раз в полгода готовят информацию о ходе выполнения настоящего Соглашения.

9.1.4. Вносят изменения и дополнения в настоящее Соглашение по взаимному согласию сторон и оформляют решение районной Комиссии.

9.1.5. Работодатели, не участвующие в разработке и принятии настоящего Соглашения и не имеющие своих представителей в районной Комиссии, вправе присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

9.1.6. Ответственность сторон за нарушение и невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

9.1.7. Стороны настоящего Соглашения принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

9.1.8. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения профсоюзы воздерживаются от организации забастовок при условии выполнения настоящего Соглашения.

Возникающие конфликты и разногласия рассматриваются в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации об индивидуальных и коллективных трудовых спорах.

Администрация:

9.2.1. В целях освещения деятельности районной Комиссии и реализации настоящего Соглашения размещает текст Соглашения на сайте Игринского района; обеспечивает публикацию в газете «Светлый путь» материалов, отражающих ход выполнения районного Соглашения, а также развитие социального партнерства в Игринском районе.

Заключительное положение

Внесение изменений и дополнений в текст настоящего Соглашения производится по взаимному соглашению сторон. Предложения о внесении изменений и дополнений рассматриваются районной Комиссией в рабочем порядке с подписанием дополнительного соглашения.

Настоящее Соглашение заключено на 2011 - 2013 годы, вступает в силу с момента его подписания сторонами Соглашения.

Настоящее Соглашение утверждено на заседании Игринской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

п. Игра
« 20 » января 2011года

Координатор Игринской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,
Заместитель главы Администрации района



С. Г. Крамакова

Координатор от Администрации Игринского района,
заместитель начальника отдела экономического развития и торговли



Е. В. Менчинская

Координатор профсоюзной стороны в Игринской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,
председатель районной организации профсоюзов
Управления образования, ведущий специалист-эксперт
Управления образования



В. Л. Брусницына

Представитель работодателей:
Председатель Совета Игринского райпо



А. А. Васильев