

Ежегодный доклад
об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового
права, за 2017 год
Администрация муниципального образования «Игринский район»
(орган, осуществляющий ведомственный контроль)

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	14
	в том числе:	
1.1.	плановых	14
1.2.	внеплановых	-
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций: - МБУК «Игринский районный краеведческий музей»; - МБУК «Игринская централизованная библиотечная система»; - МБУК «Игринский районный информационно-методический центр»; - МБУК «Игринский районный Дом дружбы народов»; - МБДОУ Факельский детский сад; - МБОУ Факельская СОШ; - МБДОУ Сепский детский сад; - МБОУ Сепская ООШ; - МБДОУ Лозинский детский сад; - МБОУ Лозинская ООШ; - МБДОУ Менильский детский сад; - МБОУ Менильская СОШ; - МБОУ Больше-Пургинская СОШ; - МБДОУ Игринский детский сад № 5	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: - МБУК «Игринский районный краеведческий музей»; - МБУК «Игринская централизованная библиотечная система»; - МБУК «Игринский районный информационно-методический центр»; - МБУК «Игринский районный Дом дружбы народов»; - МБДОУ Факельский детский сад; - МБОУ Факельская СОШ; - МБДОУ Сепский детский сад; - МБОУ Сепская ООШ; - МБДОУ Лозинский детский сад; - МБОУ Лозинская ООШ; - МБДОУ Менильский детский сад; - МБОУ Менильская СОШ; - МБОУ Больше-Пургинская СОШ; - МБДОУ Игринский детский сад № 5	

2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	-
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	24
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	-
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	4
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	6
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	4
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	2
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	-
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	-
3.9.	проведения аттестации работников	-
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	4
3.11.	по другим вопросам	4
4.	Количество устраненных нарушений	24
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	-
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	4
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	6
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	4
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	2
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	-
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	-
4.9.	проведения аттестации работников	-

4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	4
4.11.	по другим вопросам	4
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	-

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2017 год.

1.Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Постановлением главы Администрации МО «Игринский район» от 24.12.2014 года № 2674 определен орган, осуществляющий ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в муниципальном образовании «Игринский район». Органом является Администрация МО «Игринский район». Определен перечень подведомственных организаций, в которых осуществляется ведомственный контроль. Локальными актами Управления образования, Управления культуры и туризма Администрации МО «Игринский район», Администрации МО «Игринский район» утверждены рабочие группы по осуществлению ведомственного контроля.

№ п/п	Наименование учреждения	Нормативный акт	Реквизиты документа
	Администрация МО «Игринский район»	Постановление «Об органе, осуществляющем ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в муниципальном образовании «Игринский район»	№ 2674 от 24.12.2014 года
	Управление культуры Администрации МО «Игринский район»	Приказ «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях»	№ 42 о.д. от 07.11.2016 года
	Управление культуры Администрации МО «Игринский район»	Приказ «О внесении изменений в приказ от 07.11.2016 № 42 о.д. «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях»	№ 44 о.д. от 04.04.2017 г.
	Управление образования Администрации МО «Игринский район»	Приказ «Об утверждении комиссии»	№ 284 от 20.10.2017
	Управление	Приказ «Об организации осуществления	№ 287 от 23.10.2017

	образования Администрации МО «Игринский район»	ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно- правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных учреждениях Игринского района»	года
	Управление образования Администрации МО «Игринский район»	Приказ об утверждении плана – задания по организации мероприятий по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно – правовых актов, содержащих нормы трудового права	№ 287 от 23.10.2017 года
	Управление образования Администрации МО «Игринский район»	Приказ об утверждении графика проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового плана	№ 287 от 23.10.2017

2. Проведение ведомственного контроля.

Ведомственный контроль в 2017 году проведен в 14 подведомственных учреждениях, из них в 4-х учреждениях культуры, в 10-ти учреждениях сферы образования.

Сфера культуры.

С целью выявления нарушений в области трудового законодательства Управлением культуры и туризма Администрации муниципального образования «Игринский район» проведены проверки в:

1) МБУК «Игринский районный краеведческий музей» (с 10.04.2017 г.- 05.05.2017 г.).

Выявлены нарушения в области:

- заключения, изменения и прекращения трудового договора с работниками,
- оплаты труда,
- охраны труда,
- нарушений при принятии локально-нормативных актов.

2) МБУК «Игринская централизованная библиотечная система» (с 07.08.2017 г.- 01.09.2017 г.). Выявлены нарушения в области:

- заключения трудового договора с работниками,
- оплаты труда,
- охраны труда.

3) МБУК «Игринский районный информационно-методический центр» (с 18.09.2017 г. – 13.10.2017 г.). Выявлены нарушения в области:

- оплаты труда,
- охраны труда.

4) МБУК «Игринский районный Дом дружбы народов» (с 16.10.2017 г. – 10.11.2017 г.).

Выявлены нарушения в области:

- заключения, изменения и прекращения трудового договора с работниками,
- оплаты труда,
- охраны труда.

Сфера образования.

Управлением образования Администрации МО «Игринский район» с 27.10.2017 года по 08.11.2017 года проведен плановый ведомственный контроль за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в 10-ти муниципальных бюджетных образовательных организациях:

1. МБДОУ Факельский детский сад. Нарушения не выявлены.

2. МБОУ Факельская СОШ, выявлены нарушения в области:

- состояния документации кадрового делопроизводства, оформления приема на работу сотрудников в образовательную организацию;
- обеспечения безопасных условий и охраны труда работников образовательной организации;
- оформления трудовых книжек: допускаются некорректные записи;
- правил внутреннего трудового распорядка: не соответствуют действующему законодательству.

3. МБДОУ Сепский детский сад, выявлены нарушения в области:

- состояния документации кадрового делопроизводства, оформления приема на работу сотрудников в образовательную организацию;
- обеспечения безопасных условий и охраны труда работников образовательной организации;
- нарушений п.1 Постановления Госкомстата №1 личные карточки работников ф.Т-2 не отвечают требованиям по их оформлению: не все разделы формы заполняются в полном объеме;
- нарушений Положения о ведении личных дел работников образовательных организаций: существуют противоречия по формированию и порядку размещения документов, содержанию, а также не в полном объеме заполняются разделы личного листка по учету кадров;
- не во всех образовательных организациях имеется Положение о системе управления охраной труда (СУОТ).

4) МБОУ Сепская ООШ, выявлены нарушения в области:

- состояния документации кадрового делопроизводства, оформления приема на работу сотрудников в образовательную организацию;
- обеспечения безопасных условий и охраны труда работников образовательной организации;
- нарушений Положения о ведении личных дел работников образовательных организаций: существуют противоречия по формированию и порядку размещения документов, содержанию, а также не в полном объеме заполняются разделы личного листка по учету кадров;
- нарушений ст.123 ТК РФ о предоставлении отпусков работникам образовательных организаций: графики отпусков не утверждаются приказом руководителя образовательной организации, нет ознакомления сотрудников с графиком отпусков;
- правил внутреннего трудового распорядка не соответствуют действующему законодательству.

5. МБДОУ Лозинский детский сад, выявлены нарушения в области:

- заключения и изменения трудовых договоров;
- состояния документации кадрового делопроизводства, оформления приема на работу сотрудников в образовательную организацию;
- нарушений ст.67 ТК РФ о заключении трудовых договоров: на работников образовательного учреждения заполняются примерные формы трудового договора, не со всеми сотрудниками заключены трудовые договора;
- нарушений п.1 Постановления Госкомстата №1 личные карточки работников ф.Т-2 не отвечают требованиям по их оформлению: не все разделы формы заполняются в полном объеме;
- нарушений Положения о ведении личных дел работников образовательных организаций: существуют противоречия по формированию и порядку размещения документов,

содержанию, а также не в полном объеме заполняются разделы личного листка по учету кадров;

- оформления приказов по личному составу: в приказе о приеме на работу (ф.Т-1) не указываются условия приема на работу (оклад, дополнительные надбавки);
- ст.123 ТК РФ о предоставлении отпусков работникам образовательных организаций: нет ознакомления сотрудников с графиком отпусков;
- правил внутреннего трудового распорядка: не соответствуют действующему законодательству.

5. МБОУ Лозинская ООШ, выявлены нарушения в области:

- обеспечения безопасных условий и охраны труда работников образовательной организации;
- правил внутреннего трудового распорядка: не соответствуют действующему законодательству;
- не во всех образовательных организациях имеется Положение о системе управления охраной труда (СУОТ).

5. МБДОУ Менильский детский сад, выявлены нарушения в области:

- заключения и изменения трудовых договоров;
- состояния документации кадрового делопроизводства, оформления приема на работу сотрудников в образовательную организацию;
- нарушений ст.67 ТК РФ о заключении трудовых договоров: на работников образовательного учреждения заполняются примерные формы трудового договора;
- нарушений п.1 Постановления Госкомстата №1 личные карточки работников ф.Т-2 не отвечают требованиям по их оформлению: не все разделы формы заполняются в полном объеме;
- нарушений Положения о ведении личных дел работников образовательных организаций: существуют противоречия по формированию и порядку размещения документов, содержанию, а также не в полном объеме заполняются разделы личного листка по учету кадров;
- нарушений ст.123 ТК РФ о предоставлении отпусков работникам образовательных организаций: графики отпусков не утверждаются приказом руководителя образовательной организации;
- правил внутреннего трудового распорядка: не соответствуют действующему законодательству.

5. МБОУ Менильская СОШ, выявлены нарушения в области:

- правил внутреннего трудового распорядка: не соответствуют действующему законодательству.

5. МБОУ Больше-Пургинская СОШ, нарушения не выявлены.

6. МБДОУ Игринский детский сад № 5, выявлены нарушения в области:

- состояния документации кадрового делопроизводства, оформления приема на работу сотрудников в образовательную организацию;
- обеспечения безопасных условий и охраны труда работников образовательной организации;
- нарушений Положения о ведении личных дел работников образовательных организаций: существуют противоречия по формированию и порядку размещения документов, содержанию, а также не в полном объеме заполняются разделы личного листка по учету кадров.

3. Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений.

В результате проведенных проверок выписано 12 предписаний по устранению нарушений в области трудового законодательства. В ходе каждой проверки членами рабочих комиссий, уполномоченными на проведение проверки, давались разъяснения и рекомендации по устранению выявленных нарушений трудового законодательства. Руководителями учреждений в установленные сроки представлены отчеты об устранении нарушений. Предписания исполнены в срок.

4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля

№ п/п	Наименование показателя	Управление образования	Управление культуры и туризма	Всего по району
1	Выполнение плана проведения проверок подведомственных учреждений, %	100	100	100
2	Доля учреждений, в которых проведена проверка в 2017 году, %	23	50	27
3	В скольких учреждениях выявлены нарушения, ед.	8	4	12
4	Удельный вес учреждений, в которых выявлены нарушения (от общего количества проверенных), %	80	100	80
5	Количество выявленных нарушений, ед.	7	17	24
6	Доля проверок, по результатам которых выданы предписания об устранении нарушений (в процентах от общего количества проведенных проверок), %	80	100	80
7	В скольких учреждениях по результатам проверок приняты административные меры	0	0	0
8	Доля устраненных нарушений	100	100	100

Проводимые проверки в большинстве случаев носят предупредительный характер, что позволяет устранять нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля.

В результате ведомственного контроля возрастает качество и эффективность работы учреждений в области трудового законодательства.

По итогам проведенных проверок в рамках ведомственного контроля организованы:

- совещания по итогам результатов проведения ведомственного контроля при начальнике

Управления культуры и туризма, Управления образования Администрации МО

«Игринский район»;

- совещания с директорами, руководителями учреждений, подведомственных Управлению культуры и туризма, Управлению образования Администрации МО «Игринский район».