

ПРОТОКОЛ

01.12.2011г.

№2

п.Игра

Заседания Игринской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Председатель: Крамакова С. Г. - заместитель главы Администрации района, координатор Игринской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Секретарь: Ситникова А. С. – специалист I категории отдела экономического развития и торговли.

Присутствуют:

Представители от Администрации района:

1. Менчинская Е.В.- заместитель начальника отдела экономического развития и торговли.
2. Загребина Е.Г. - заместитель главного врача МУЗ «Игринская ЦРБ» по клинико-экспертной работе.

Представители от работодателей:

1. Васильев А.А. – председатель Совета Игринского райпо.

Представители от профсоюзов:

1. Брусницина В.Л. – специалист Управления образования, председатель районной организации профсоюза Игринского УО, координатор стороны от профсоюзов;
2. Корепанова С.Н. – заведующая детской районной библиотекой, председатель профкома профсоюза работников культуры Игринского района.
3. Перевощикова Л.В. – заместитель председателя по идеологической работе, инженер по ОТ и ТБ.

Приглашенные

1. Петрова Инесса Михайловна – заместитель председателя Федерации профсоюзов УР
2. Сунцова А.И. – экономист Управления образования;
3. Дюкина Т.М. – отдел кадров Управления образования.

Повестка дня:

1. Отчет Управления образования об уровне заработной платы работников, занятых в сфере образования, по итогам 10 месяцев 2011года.

Выступили:

1. Крамакова С.Г. открыла заседание трёхсторонней комиссии. Администрация Игринского района обеспокоена сложившимся уровнем оплаты труда работников образования. В соответствии со статистическими данными по итогам 9 месяцев 2011 г. по уровню среднемесячной заработной платы работников образования Игринский район находится на последнем месте в рейтинге районов и городов республики. Посёлок Игра относится к городской местности, поэтому «сельская» надбавка к заработной плате в размере 25% не выплачивается, однако в сравнении с Балезинским и Увинским районами, где также находятся посёлки городского типа, в нашем районе заработная плата ниже. Для сравнения : в Игринском районе – 6818руб., в Увинском – 8753,2руб., в Балезинском – 9009,9руб., в среднем по УР – 9879,3руб. Мы хотим разобраться в положении дел в этой сфере, выработать предложения или рекомендации.

2. Сунцова А. И. (информация прилагается)

Вопросы, заданные в ходе обсуждения и ответы на них.

1. Сколько работающих пенсионеров, из них учителей?

Ответ: всего работающих пенсионеров – 96 человек, из них 51 учитель.

2. Сколько вакантных ставок имеется?

Ответ: имелось 12 вакантных должностей, но в настоящее время они заняты.

3. Как производится расчёт среднемесячной заработной платы: по физическим лицам или по ставкам?

Ответ: Расчёт производится по фактическому числу работающих, а не по ставкам.

4. Какой процент от внебюджетных средств идёт на доплаты к заработной плате?

Ответ: Доходы от внебюджетной деятельности направляются на улучшение материально-технической базы, на заработную плату отчисления не производятся.

5. Какой коэффициент совместительства в учреждениях?

Ответ: коэффициент совместительства низкий, надо уточнить.

6. Какая работа проводится по привлечению молодых специалистов?

Ответ: Проводится работа с ВУЗами, участвуем в ярмарках рабочих мест. В сельской местности предлагаем жильё(общежития), участие в социальных программах.

7. Как производится расчёт общего фонда оплаты труда работников и процент фактического финансирования.

Ответ: Расчёт потребности фонда оплаты труда представляются в Управление финансов, а потом доводятся контрольные цифры на очередной финансовый год.

8. Расчёт нормативной численности работников (ставок) и их фактическое значение?

Ответ не получен.

3. Петрова И.М.: Полностью информация по данному вопросу не раскрыта. Предлагаю создать рабочую группу, привлечь к работе экспертов. Доложить результаты на следующем заседании комиссии. Положительным является то, что Администрация Игринского района заинтересована в том, чтобы выяснить положение дел в данной отрасли и причины низкой заработной платы. Будет создана рабочая группа. По итогам работы рабочей группы будут выработаны предложения для принятия мер.

Решение:

1. Создать рабочую группу в составе:

- Менчинская Е.В.;
- Соловьёва О.А.;
- Васильев А.А.;
- Брусницына В.Л.;
- Загребина Е.Г.

2. В срок до 01 февраля 2012 года рабочей группе приступить к проверке в Управлении образования при участии Широковой З.А. и подготовить предложения главе администрации района для принятия решения.

3. Следующее заседание комиссии провести в I квартале 2012 года в соответствии с планом работы комиссии.

Председатель:

С.Г.Крмакова

Секретарь:

А.С.Ситникова