

Настоящий доклад подготовлен во исполнение Закона Удмуртской Республики от 03.12.2014г. № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

План проведения ведомственного контроля в подведомственных учреждениях в муниципальном образовании «Игринский район» на 2016 год утвержден Главой Администрации МО «Игринский район» в декабря 2015 года и размещен на официальном сайте МО «Игринский район» в разделе «Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства».

### **1.Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений**

Постановлением главы Администрации МО «Игринский район» от 24.12.2014 года № 2674 определен орган, осуществляющий ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в муниципальном образовании «Игринский район». Органом является Администрация МО «Игринский район». Определен перечень подведомственных организаций, в которых осуществляется ведомственный контроль.

Локальными актами Управления образования, Управления культуры Администрации МО «Игринский район», Администрации МО «Игринский район» утверждены рабочие группы по осуществлению ведомственного контроля.

№ п/п	Наименование учреждения	Нормативный акт	Реквизиты документа
1	Администрация МО «Игринский район»	Постановление «Об органе, осуществляющем ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в муниципальном образовании «Игринский район»	№ 2674 от 24.12.2014 года
	Администрация МО «Игринский район»	Распоряжение «О проведении плановой выездной проверки по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права»	№ 353 от 08.09.2016 года
2	Управление культуры Администрации МО «Игринский район»	Приказ «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства»	№ 43 о.д. от 16.11.2015 года
3	Управление образования Администрации МО «Игринский район»	Приказ «Об организации осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных учреждениях»	№ 351 от 07.11.2016 года

5	Управление образования Администрации МО «Игринский район»	Приказ об утверждении плана – задания по организации мероприятий по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно – правовых актов, содержащих нормы трудового права	№ 351 от 07.11.2015 года
---	---	--	--------------------------

## 2. Проведение ведомственного контроля.

Ведомственный контроль в 2016 году проведен в 8 подведомственных учреждениях, из них в 2-х учреждениях культуры, в 5-ти учреждениях сферы образования, в МКУ «Игринский молодежный центр «ЛИГА».

### Сфера культуры.

Управлением культуры и туризма Администрации МО «Игринский район» проверки проведены в МБУК «Игринский районный центр декоративно-прикладного искусства и ремесел» (с 18.04.2016г.- 04.05.2016г.) и в МБУК «Игринский районный Дворец культуры и спорта «Нефтяник» (с 15.08.2016г.- 31.08.2016г.).

### Сфера образования.

Управлением образования Администрации МО «Игринский район» с 17.11.2016 года по 23.11.2016 года проведен плановый ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в 5-ти муниципальных бюджетных образовательных организациях:

- МБОУ Игринской СОШ № 2,
- МБОУ Игринской СОШ № 5,
- МБУДО Игринская районная детско-юношеская спортивная школа,
- МБДОУ Игринский детский сад № 9,
- МБДОУ Игринский детский сад № 10.

Администрацией муниципального образования «Игринский район» в период с 14 по 20 сентября 2016 года проведена плановая выездная и документарная проверка представленных МКУ «Игринский молодежный центр «ЛИГА» (далее – МКУ «ИМЦ «ЛИГА») документов с целью проверки соблюдения трудового законодательства, в том числе по вопросам: развития социального партнерства в сфере труда; заключения, изменения и расторжения трудового договора; продолжительности рабочего времени и времени отдыха; установления систем оплаты и применения систем нормирования труда; предоставления гарантий и компенсаций; создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда; подготовки и дополнительного профессионального образования работников; наступления материальной ответственности сторон трудового договора; проведения аттестации работников; обеспечения безопасных условий и охраны труда.

### Выявленные нарушения по направлениям контроля

	Направления ведомственного контроля	Количество выявленных нарушений
1	Установление системы оплаты труда работников образовательной организации, предоставление гарантий и компенсаций	7
2	Состояние документации кадрового делопроизводства, оформление	8

	трудовых отношений работников учреждений	
3	Наличие локального нормативного акта о внедрении системы нормирования труда в учреждении	1
4	Обеспечение безопасных условий и охраны труда	7
5	Прочие	27

### Наиболее характерные виды нарушений

1. В нарушение п. 1 Постановления Госкомстата N 1 личные карточки работников (форма Т-2) не отвечают требованиям по их оформлению:

- не все разделы формы заполняются в полном объеме,
- допускаются нарушения по учету и определению периода работы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительный отпуск, раздел VIII формы.

2. В нарушение Положения о ведении личных дел работников учреждений имеются нарушения по формированию и порядку размещения документов, содержанию личных дел, а также не в полном объеме заполнение разделов личного листка по учету кадров.

3. Без достаточной правовой грамотности оформляются приказы по личному составу:

- в приказе о приеме на работу (форма Т-1) не указываются условия приема на работу, продолжительность рабочего времени, характер предстоящей работы, содержание приказа не всегда соответствует условиям заключенного трудового договора,
- одним приказом принимаются на работу работники на разные должности: не разделяются такие понятия, как основная работа и по совместительству.

4. В нарушение районного Положения об оплате труда в локальных Положениях в сфере образования отнесение доплат и надбавок не соответствует характеру выплат.

5. В нарушение районного Положения об оплате труда в локальных Положениях по оплате труда образовательных учреждений указаны не все оклады работников, должности которых числятся в штатном расписании учреждения.

7. Записи в трудовых книжках производятся не в полном соответствии с Инструкцией по заполнению трудовых книжек.

8. Инструкции по охране труда не соответствуют методическим рекомендациям по разработке государственных нормативных требований охраны труда.

### **3. Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений.**

В результате проведенных проверок выписано 8 предписаний по устранению нарушений в области трудового законодательства. В ходе каждой проверки членами рабочих комиссий, уполномоченными на проведение проверки, давались разъяснения и рекомендации по устранению выявленных нарушений трудового законодательства. Руководителями учреждений в установленные сроки представлены отчеты об устранении нарушений. Предписания исполнены в срок.

#### 4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля

№ п/п	Наименование показателя	Управление образования	Управление культуры и туризма	Администрация МО «Игринский район»	Всего по району
1	Выполнение плана проведения проверок подведомственных учреждений, %	100	100	100	100
2	Доля учреждений, в которых проведена проверка в 2016 году, %	12	25	33	15
3	В скольких учреждениях выявлены нарушения, ед.	5	2	1	8
4	Удельный вес учреждений, в которых выявлены нарушения (от общего количества проверенных), %	100	100	100	100
5	Количество выявленных нарушений, ед.	26	12	12	50
6	Доля проверок, по результатам которых выданы предписания об устранении нарушений (в процентах от общего количества проведенных проверок), %	100	100	100	100
7	В скольких учреждениях по результатам проверок приняты административные меры	0	0	0	0
8	Доля устраненных нарушений	100	100	100	100

Из восьми проверенных учреждений в 7-ми учреждениях заключены коллективные договоры, МКУ «Игринский молодежный центр «ЛИГА» было рекомендовано продолжить работу по заключению коллективного договора на 2017-2019 годы. В результате коллективный договор в данном учреждении заключен, прошел уведомительную регистрацию в ГКУ УР ЦЗН Игринского района 16.12.2016 года. Проводимые проверки в большинстве случаев носят предупредительный характер, что позволяет устранять нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

## **5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля.**

В результате ведомственного контроля возрастает качество и эффективность работы учреждений в области трудового законодательства.

По итогам результатов проведения ведомственного контроля проведены:

- совещание по итогам результатов проведения ведомственного контроля при начальнике Управления культуры и туризма Администрации МО «Игринский район»;
- совещание с директорами учреждений, подведомственных Управлению культуры и туризма Администрации МО «Игринский район»,
- совещание при начальнике Управления образования Администрации МО «Игринский район» в ноябре 2016 года.

Глава муниципального образования  
«Игринский район»

Т.Ю. Чуракова

21 февраля 2017 года