

С 25 февраля 2024 года расширены трудовые гарантии для одиноких родителей

☞ Федеральным законом от 14.02.2024 N 12-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс РФ.

Работодателям запретили увольнять по своей инициативе сотрудников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет. Ранее гарантия действовала, пока ребенку не исполнилось 14 лет.

В ряде случаев увольнение таких сотрудников по инициативе работодателя допускают, например, при ликвидации организации или однократном грубом нарушении обязанностей.

С 30 января 2024 года вступили в силу поправки о компенсации за задержку начисленных выплат

Федеральным законом от 30.01.2024 N 3-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс РФ.

Работодатель обязан выплатить проценты, если не начислил сотруднику деньги вовремя, а суд подтвердил право на них. Компенсация та же, что и, например, при просрочке зарплаты.

Проценты рассчитывают со следующего дня после даты, когда деньги были бы выплачены, если бы их начислили вовремя. Размер - не ниже 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ от суммы долга.