

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
ОКРУГ ИГРИНСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

ПРОТОКОЛ

заседания трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

08.02.2023 г.

№ 1

п. Игра

Председатель: Крамакова С. Г. – первый заместитель главы Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район УР»;

Секретарь: Дитятьева Е.Ю. – заместитель начальника отдела экономического развития Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район УР».

Представитель от работодателей:

Чиркова Елена Михайловна – генеральный директор ООО «Зуринский Агрокомплекс»;

Представители от профсоюзов:

1. Брусницина Валентина Леонидовна – заведующая детским садом с. Факел, председатель районной организации профсоюза Игринского УО, координатор стороны от профсоюзов;

2. Корепанова Ирина Викторовна – ведущий библиограф МБУК «Игринская централизованная библиотечная система», председатель профсоюзной организации работников культуры Игринского района.

Приглашенные:

- Горбачева Елена Игоревна – заместитель главы Администрации по социальным вопросам;
- Кошина Елена Владимировна – начальник управления культуры, туризма и молодежной политики Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район УР»;
- Сергеева Любовь Ивановна – руководитель БПОУ УР «ИПТ»;
- Калинина Галина Валентиновна – начальник филиала Республиканского ЦЗН «ЦЗН Игринского района»;
- Садыкова Ольга Александровна – заместитель начальника филиала Республиканского ЦЗН «ЦЗН Игринского района»;
- Руководители организаций Игринского района (список прилагается).

Вопросы:

Рассмотрение проекта федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»

Докладчик: Калинина Галина Валентиновна - начальник филиала Республиканского ЦЗН «ЦЗН Игринского района».

СЛУШАЛИ:

1. Калинину Г.В.

Озвучила, что в Госдуму внесен проект нового закона о занятости. Он должен заменить действующий в настоящее время Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1. Предполагается, что новый закон о занятости населения в РФ вступит в силу с 1 января 2024 года.

Законопроектом вводятся нормы, предусматривающие изменения законодательства о занятости по нескольким ключевым направлениям.

Так, в частности, на законодательном уровне закрепляются понятия новых активно развивающихся форм занятости – самозанятость и платформенная занятость. Под самозанятостью будет пониматься деятельность гражданина по личному производству товаров, выполнению работ или оказанию услуг, направленная на систематическое получение дохода.

Платформенно занятыми будут считаться граждане, лично выполняющие работы или оказывающие услуги на основе заключенных договоров и использующие цифровые платформы занятости. Другими словами платформенные занятые — это люди, которые используют приложение или веб-сайт, чтобы найти клиентов и предоставить услугу за деньги. В частности, к таким работникам будут относиться курьеры и таксисты. В проекте отмечается, что вопросы, связанные с этими формами занятости, будут урегулированы отдельным федеральным законом.

Также вводятся новые категории лиц - граждане, находящиеся под риском увольнения, бывшие участники специальной военной операции, а также меры поддержки лиц, относящихся к данным категориям граждан.

Законопроектом вводятся нормы, допускающие регистрацию гражданина в качестве безработного не только по месту жительства, но и по месту его пребывания на всех территории РФ. В настоящее время регистрация гражданина в качестве безработного возможна только по регистрации. Как и выдача направлений на подходящую работу.

Также меняется и порядок назначения пособия по безработице. Согласно новому Закону основанием будет являться исполнение безработным гражданином мероприятий, указанных в его индивидуальном плане содействия занятости. Такой план будет формироваться органом службы занятости на единой цифровой платформе по согласованию с гражданином. В нем указывается информация о подходящей для гражданина работе, о профильной группе гражданина, а также о перечне мероприятий, реализуемых органом службы занятости в отношении гражданина в соответствии с его профильной группой. Мероприятия, включенные в индивидуальный план, обязательны для исполнения гражданином, указавшим в заявлении о содействии в поиске подходящей работы, что он претендует на признание его безработным, а также безработным гражданином. Исполнение безработным гражданином мероприятий в соответствии с индивидуальным планом, является основанием для начисления ему пособия по безработице.

По вопросу критериев, определяющих подходящую работу, к действующим критериям (образование и квалификация гражданина; профессия, профессиональные навыки и качества гражданина; заработная плата, на которую гражданин может претендовать) добавляется еще ряд критериев, которые специалисты службы занятости также должны будут учитывать при подборе вариантов подходящей работы: желаемая сфера деятельности, профессия (специальность); тип занятости; желаемое местонахождение рабочего места; социальное положение и (или) обстоятельства жизненной ситуации гражданина.

Закон обращает особое внимание на трудоустройство молодежи. Так, законопроектом теперь на постоянной основе будут закреплены меры содействия занятости молодежи. Предусматривается предоставление финансовой поддержки работодателям, принимающим на работу граждан, относящихся к молодежи, оказывающие содействие трудоустройству в свободное от учебы время граждан, обучающихся в образовательных организациях.

Так же законопроект помимо государственных услуг в сфере занятости населения предусматривает возможность оказания дополнительных услуг и сервисов, которые будут предоставляться за счет средств граждан и работодателей. Порядок определения размера платы за оказание дополнительных услуг и сервисов будет устанавливаться нормативным правовым актом высшего исполнительного органа субъекта Российской Федерации.

Помимо этого, закрепляется новый принцип определения размера пособия по безработице. Его предлагается рассчитывать исходя из минимального размера оплаты труда (далее МРОТ). Т.е. законопроектом предполагается ежегодная индексация пособия по безработице вместе с МРОТ. Так предполагается, что размер максимальной величины пособия по безработице с 01.01.2024г. будет равен МРОТ. Размер минимальной величины пособия по безработицы составит величину равную 30% от величины минимального размера оплаты труда. В настоящее время максимальный и минимальный размеры пособия утверждаются ежегодно Постановлением Правительства РФ в фиксированных размерах

Новым законопроектом планируется утвердить норму, по которой граждане прекратившим индивидуальную предпринимательскую деятельность, вышедшие из членов КФХ, самозанятые, а также граждане работающие по гражданско-правовому договору теперь могут претендовать не только на минимальный размер пособия (как по действующему законодательству), но максимальный размер пособия, если они в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состояли в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель. А для бывших предпринимателей и самозанятых, если на день признания их в качестве безработного они не имеют недоимки по налогам, сборам, страховым взносам, задолженности по пеням, штрафам, подлежащим уплате в бюджет.

Значительные изменения претерпит статья, касающаяся дополнительных гарантий социальной поддержки детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Лицам, определенных данной статьи, пособие по безработице будет устанавливаться и выплачиваться в течение шести месяцев со дня регистрации в качестве безработных в

размере максимальной величины пособия по безработице (т.е в размере МРОТ). В действующем законе размер пособия данной категории граждан определяется размером среднемесячной начисленной заработной платы в регионе.

Если в течение шести месяцев со дня регистрации в качестве безработного лицо указанной категории, осуществляет трудоустройство, то органы службы занятости назначают ему ежемесячную социальную выплату на оставшийся период до истечения шести месяцев со дня регистрации в качестве безработного за каждый полностью отработанный месяц в размере разницы между среднемесячной начисленной заработной платой в соответствующем субъекте Российской Федерации на дату их трудоустройства, уменьшенную на сумму фактически начисленной суммы заработной платы за соответствующий месяц в пределах шести месяцев со дня регистрации лица в качестве безработного.

Требовательнее стали и правила прекращения выплаты пособия с одновременным снятием с учета. По действующему законодательству, если гражданин отказался от двух вариантов подходящей работы (а впервые ищущие работу и при этом не имеющие квалификации - в случае двух отказов от профессионального обучения или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера) в течение периода безработицы, начиная со дня принятия решения о признании гражданина безработным, то ему делается приостановка выплаты пособия на один месяц. С 01.01.2024г отказ от двух вариантов подходящей работы будет являться основанием для прекращением выплаты пособия с одновременным снятием с учета.

Новым законодательством вводится понятие кратковременные работы. По заявлению гражданина выплата пособия по безработице может быть приостановлена на период, не превышающий пяти рабочих дней в месяц в период безработицы для выполнения работ или оказания услуг по договору гражданско-правового характера, при условии, что полученный гражданином за соответствующий период доход не превышает установленного минимального размера оплаты труда.

Информацию о сокращении штата, банкротстве, ликвидации организации и других событиях новый законопроект обязует отчитываться в службу занятости исключительно через информресурсы, в частности платформу "Работа в России" (абз. 10 ч. 1 ст. 42 проекта).

Планируется также закрепить обязанность работодателей передавать информацию о вакансиях в течение 5 рабочих дней с даты их появления (абз. 3 ч. 2 ст. 42 проекта). Сейчас срок не установлен, в законе прописано ежемесячно, но Минтруд рекомендовал направлять эти сведения в течение 3 рабочих дней.

Кроме того, вводится глава, посвященная взаимодействию органов службы занятости с органами и организациями системы образования. Предлагается учитывать потребности рынка труда в контрольных цифрах приема в образовательные организации на обучение по профессиям, специальностям, направлениям подготовки и научным специальностям за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.

Законопроектом предполагается урегулировать и вопросы противодействия нелегальной занятости: установить систему мер по ее сокращению и полномочия органов власти в этой сфере деятельности.

Сергееву Л.И. вопрос

В пп.4 п.2 ст.14 законопроекта прописано, что организация временного трудоустройства безработных граждан осуществляется в возрасте от 17 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование. Пояснила, что с учетом требований федеральных государственных стандартов (ФГОС) по некоторым профессиям, срок обучения в средних специальных учебных заведениях существенно сокращается. Так, к примеру, для выпускников по профессии «машинист дорожных и строительных машин», получающих профессию по окончании девятого класса, в соответствии с приказом Минпросвещения России от 13.05.2022 № 328 срок обучения составит 1 год 10 месяцев. Таким образом, при завершении обучения возраст такого выпускника может не достигнуть 18 лет. Не все организации готовы трудоустраивать детей в несовершеннолетнем возрасте. Необходимо направить предложения по внесению изменений в законопроект в части изменения возраста с 17 лет на 18 лет.

Работодателей Игринского района вопрос

В законопроекте ст. 32 «Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице» размер максимальной величины пособия по безработице в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице составляет величину, равную минимальному размеру оплаты труда.

Необходимо направить предложения по внесению изменений в законопроект об установлении максимального размера пособия $\frac{1}{2}$ МРОТ, так как высокий размер пособия продолжит усугублять положение в организациях, испытывающих уже в настоящее время ярко выраженный кадровый дефицит. При наличии вакансий по некоторым должностям с невысокой заработной платой желание трудоустроиться у трудоспособного населения не возникнет.

РЕШИЛИ:

1. Информацию филиала ЦЗН Игринского района принять к сведению.
2. Администрации Игринского района совместно с ЦЗН Игринского района в срок до 10.03.2023 года направить выработанные предложения в проект Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» Помощнику депутата Государственной Думы РФ Исаева А.К. Макарову А.Э.

Председатель:



С.Г. Крамова

Секретарь:

Е.Ю. Дитятьева

Присутствующие работодатели Игринского района:

1. ООО «Факел»
2. ООО «Зуринский Агрокомплекс»
3. ООО «Ленин сюрес»
4. ООО «Раздолье»
5. Годекшурский продукт
6. Игринское Райпо
7. ООО «Водоканал»
8. ИП Корепанов А.Г.
9. ООО «Прогресс»
10. ООО «Агрофирма Игра»
11. ООО «Нефтегаз»
12. ИП Шкляев О.И.