

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ИГРИНСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ»

**ПРОТОКОЛ**

заседания трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений

21.12.2023 г.

№ 2

п. Игра

**Председатель:** Крамакова Светлана Геннадьевна – первый заместитель главы Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район УР»;

**Секретарь:** Дитятьева Екатерина Юрьевна – заместитель начальника отдела экономического развития Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район УР».

**Представитель от работодателей:**

Чиркова Елена Михайловна – генеральный директор ООО «Зуринский Агрокомплекс»;

**Представители от профсоюзов:**

1. Брусницина Валентина Леонидовна – заведующая детским садом с. Факел, председатель районной организации профсоюза Игринского УО, координатор стороны от профсоюзов;

2. Корепанова Ирина Викторовна – ведущий библиограф МБУК «Игринская централизованная библиотечная система», председатель профсоюзной организации работников культуры Игринского района;

3. Лекомцева Татьяна Павловна - врач-офтальмолог БУЗ УР «Игринская РБ МЗ УР», председатель первичной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации БУЗ УР «Игринская РБ МЗ УР».

**Вопросы:**

1. О развитии социального партнерства в Игринском районе.

Выступающий: Брусницына В.Л. – координатор профсоюзной стороны в Игринской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, председатель районной организации профсоюза Управления образования

2. Организация профориентационной работы с детьми и молодежью.

Выступающий: Ускова Е.А. – начальник Управления образования Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики», член комиссии

3. Итоги работы по выявлению неформальной занятости по состоянию на текущую дату.

Выступающий: Дитяьева Е.Ю. - координатор от Администрации «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики», заместитель начальника отдела экономического развития

4. О состоянии рынка труда Игринского района по состоянию на текущую дату

Выступающий: Калинина Г.В. – начальник филиала Республиканского ЦЗН «ЦЗН Игринского района»

5. Рассмотрение итогов социально-экономического развития Игринского района за 2022 год и 9 месяцев 2023 года

Выступающий: Дитяьева Е.Ю. - координатор от Администрации «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики», заместитель начальника отдела экономического развития

6. Об утверждении плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2024 год.

Выступающий: Дитяьева Е.Ю. - координатор от Администрации «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики», заместитель начальника отдела экономического развития

## **СЛУШАЛИ:**

### **1. Брусницыну В.Л. о работе профсоюзной организации в образовательных организациях.**

Социально-трудовые отношения в принципе конфликтные, ведь противоречия между трудом и капиталом – непреодолимые. Однако механизмами социального партнерства эти противоречия снимаются и преодолеваются, обеспечивают поступательное развитие общества. По инициативе профсоюзов в 2020 году в Конституцию РФ были внесены изменения – закреплено, что социальное партнерство является конституционной гарантией.

В Игринском районе функционируют 39 ОУ, из них: 18-ОУ, 19-ДОУ, 2-ДОП. В них трудятся более 1500 работников, из них – 787 педагогических работников.

Социальное партнерство в сфере трудовых отношений в образовательных учреждениях формируется путем заключения Коллективных договоров и республиканского соглашения между МОиН УР и Удмуртской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2024 гг.

	всего	СПО	ОУ	ДОУ	ДОП	другие
--	-------	-----	----	-----	-----	--------

Кол-во ПО, где заключен КД	25	1	12	10	2	-
Кол-во ПО, где не заключен КД	15	-	7	7	-	1

Проведена уведомительная регистрация 25 коллективных договоров образовательных организаций действующих на территории Игринского района. КД проверены на соответствие трудовому законодательству Российской Федерации.

На финансирование мер по охране труда в 2023 году израсходовано 10091,00 тыс.руб. В т.ч. за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС 53,4 тыс.руб. На проведение СОУТ-64,5 тыс.руб, на приобретение спец.одежды, обуви и СИЗ – 9462,0 тыс.руб., на проведение м/осмотров – 291,5 тыс.руб, обучение по ОТ – 57,3 тыс.руб.

Разработаны методических буклеты по вопросам соблюдения ОТ, трудового законодательства для работодателей и работников организаций.

Регулярно проводятся семинары-совещания, на которых были рассмотрены вопросы соблюдения норм трудового законодательства, в том числе порядка заключения коллективных договоров, в которых принимали участие председатели ПО и руководители ОУ района. На семинары были приглашены специалисты Республиканского комитета профсоюза образования УР (правовой инспектор, ведущий специалист по ОТ), проводились и проводятся индивидуальные консультации.

О состоянии организационной работы в профсоюзе (количественный состав профсоюзной организации, основные направления работы организации).

В состав организации входит 40 первичных профсоюзных организаций образовательных организаций района. (ОО-19; ДОУ-17; СПО-1; ДОП -2; Другие-1). Общее количество членов профсоюза -724 чел. (в т.ч. 14 – неработающих пенсионеров) (45,3%).

Основные направления работы:

1. Организационная работа .

Регулярно, в соответствии с планом основных мероприятий, проводились заседания выборных профсоюзных органов районной организации Профсоюза. Ежеквартально проводились заседания Совета Профсоюза. Районной профсоюзной организацией выполнялись все принятые решения рескома профсоюза, активно принимала участие в акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем отраслевых мероприятий районного уровня.

Основной стороной в социальном партнерстве на отраслевом уровне является Управление образования Администрации МО «Игринский район». Между сторонами построена система взаимоотношений, включающая в себя следующие формы: проведение консультаций с представителями Профсоюза при принятии нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, участие представителей сторон в совещаниях, совместное планирование перспективных планов и проведение мероприятий.

Совместно с Управлением образования Администрации МО «Игринский район» профсоюзная организация принимает организационное участие в муниципальном конкурсе «Педагог года». Все участники – члены профсоюза получают денежные призы.

За активную деятельность активные члены профсоюзного актива ОО награждены:

- Почетной грамотой Федерации Профсоюзов Удмуртской Республики - 1 член профсоюза;
- Почетной грамотой Республиканской профсоюзной организации - 48 членов профсоюза;
- Грамотой районной профсоюзной организации - 450 членов профсоюза.

2. Представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, социальное партнерство.

Социальное партнерство реализуется через Республиканское Соглашение между Профсоюзом и Министерством образования УР по обеспечению социально – трудовых гарантий работников образования. В рамках реализации данного Соглашения председатель районной организации профсоюза участвует на заседаниях совета Управления образования, совещаниях директоров и заведующих. В этом году в положение по оплате труда впервые включена доплата для председателей ППО, утвержденная приказом Управления образования. Это результат положительного социального партнерства.

Особое внимание уделяется совместной работе с Управлением образования по вопросам аттестации педагогических работников.

Профсоюзы принимают непосредственное участие в организационно-методическом обеспечении и проведении аттестации педагогических кадров через:

- участие в работе аттестационных комиссий всех уровней (в образовательной организации при аттестации на соответствие занимаемой должности, в работе районной аттестационной комиссии)
- консультации, рассмотрение заявлений членов Профсоюза по вопросам аттестации
- проверке правильности тарификации и начисления заработной платы при присвоении квалификационных категорий
- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- правильность применения пунктов Соглашения между МОиН УР и республиканской организацией Профсоюза
- согласование списков педагогов, которым предоставлена возможность прохождения аттестации по упрощенной процедуре аттестации.

Большую помощь в работе по аттестации оказывает Соглашение МО и Н УР и Профсоюзом образования Удмуртии на 2021-2024 годы. При присвоении квалификационных категорий распространен упрощенный порядок определения соответствия уровня профессиональной компетентности тарифно-

квалификационным категориям: за последние 3 года всего аттестовалось 52 педагога. Из них: на первую категорию 18 педагогов, на высшую- 34. Это педагогические работники, получившие в течение последних 5 лет с момента предыдущей аттестации государственные и отраслевые награды.

### 3. Информационная работа, обучение профактива

С целью информирования членов профсоюза в районе распространяется газета «Профсоюзы Удмуртии», которая находит своего читателя в каждой первичной организации. Посредством электронной почты до каждой первички оперативно направляются все нормативные документы, которые касаются трудовых и правовых отношений, информационные бюллетени, разрабатываемые Рескомом профсоюза УР. Создана группа ВК «Профсоюз Образования Игры». Участвуем в вебинарах по актуальным вопросам организации работы в автоматизированной информационной системе (АИС) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Организуется учеба с председателями первичных организаций по правовым вопросам, по вопросам соцзащиты и другим темам. Были организованы встречи со специалистами Рескома профсоюза: главным правовым инспектором Рескома Масловой Е.Е., ведущим специалистом Рескома Валеевым Р.А. На наши заседания приглашались специалисты страховых компаний, руководитель централизованной бухгалтерии Управления образования по вопросам начисления заработной платы, по коммунальным льготам.

За отчетный период состоялось 5 совещаний председателей первичных профсоюзных организаций, на которых поднимались внутрисоюзные вопросы, вопросы, связанные с деятельностью Рескома профсоюза, Федерацией профсоюза, в ходе которых принимались конкретные решения, участие районной профсоюзной организации в акциях, проводимых Рескомом профсоюза.

### 4. Работа, направленная на создание безопасных условий труда

В службу по ОТ в ОО включены председатели профкомов (там, где они есть). Организовывали учебу для начинающих руководителей по организации ОТ, с приглашением специалиста Рескома.

### 5. Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза.

Это еще одно направление работы районной профсоюзной организации. Оно заключается в организации и проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

Районная профорганизация является организатором районных мероприятий, таких как театральные фестивали «Свет рампы», Районного турслета, проведение спортивных соревнований в рамках Спартакиады. Проходили соревнования по волейболу, дартсу, соревнования по шашкам, Мини ГТО, осенний кросс, лыжные гонки, Веселые старты.

Районная профорганизация участвует в социальных проектах, организованных на уровне республики:

- 1). Проект «Санаторно-курортное лечение»: Районной организацией Профсоюза в отчетный период была оказана помощь членам Профсоюза в приобретении 14 санаторных путевок с их компенсацией стоимости в санаторий «Варзи-Ятчи».
- 2). Проект «Профдисконт»: получили профсоюзные дисконтные карты
- 3). Проект «Страхование»: 16 человек, из числа председателей ППО были застрахованы от несчастного случая. В страховой фирме «Согласие» застрахованы члены профсоюза и членов их семей по программа «Антиклевш» и «Антимышь»

#### 6. Финансовая работа

В районе ежегодно на совещании с председателями рассматривается и утверждается Положение о выделении материальной помощи и социальных выплатах, Положение о поощрении и награждении членов профсоюза.

За отчетный период членам профсоюза выделялась материальная помощь на оздоровление выплачено более 700 тыс.рублей.

Материальная помощь членам профсоюза из профсоюзного бюджета по различным основаниям (лечение и обследование, смерть близких родственников) – на сумму более 600 тыс.рублей.

Кроме этого, каждый месяц по ходатайству председателей ППО активные члены ППО премируются за хорошую работу, премии выдаются к юбилейным датам. Выделялись денежные средства на проведение культмассовых мероприятий.

#### ***Корепанову И.В. о работе профсоюзной организации работников культуры***

В настоящее время в сфере культуры сложилась многоуровневая система социального партнерства, она реализуется на федеральном, региональном, муниципальном уровнях.

На федеральном уровне деятельность Российского Профсоюза работников культуры в рамках социального партнерства осуществляется на основе Отраслевого соглашения между Министерством культуры Российской Федерации и Российским профсоюзом работников культуры на 2023-2025 годы.

На региональном уровне заключено отраслевое республиканское соглашение между Удмуртским республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников культуры и Министерством культуры Удмуртской Республики на 2023-2026 годы.

В Управлении культуры, туризма и молодежной политики Администрации МО «Игринский район» в настоящее время 8 учреждений культуры имеют коллективные договоры.

Система взаимоотношений между работодателем и работниками в учреждениях культуры строится на основании принятых коллективных договоров, письменных соглашений, устных переговоров, участия представителей трудовых коллективов в комиссиях, на которых решаются вопросы трудовых отношений, а также при принятии локальных нормативно-правовых актов, касаемых регулирования вопросов оплаты труда, трудовой дисциплины, охраны труда.

Так, в учреждениях утверждены и согласованы с трудовыми коллективами Положение об оплате труда, Положение о системе управления охраной труда, Программа производственного контроля.

В целях расширения общественного участия в управлении учреждением культуры закрепляется участие первичных профсоюзных организаций в разработке локальных нормативных правовых актов, определении систем нормирования труда, графика работы и отпусков, порядка и условий предоставления дополнительных отпусков, положения о стимулирующих и компенсационных выплатах и др.

Ежегодно, по графику, специалисты и техперсонал учреждений культуры осваивают программы по вопросам охраны труда и противопожарной безопасности в специальных учебных заведениях, проходят первичные медосмотры, диспансеризацию (в КД -1 оплачиваемый день в год.).

При приеме на работу и 2 раза в год с уже принятыми работниками, проводятся инструктажи по вопросам охраны труда и противопожарной безопасности, организуются мероприятия по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций.

При проведении аттестация работников культуры и на заседаниях Совета Управления культуры в комиссии всегда присутствует председатель профсоюза работников культуры с правом решающего голоса.

Во всех учреждениях культуры, согласно действующему законодательству, организована работа по проведению Специальной оценки условий труда.

Кроме этого, ежегодно, каждое учреждение культуры, за счет сумм страховых взносов, направленных на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, (Фонда социального страхования), организуются мероприятия по улучшению условий и охраны труда: СОУТ, приобретение средств индивидуальной защиты, обучение специалистов охране труда, проведение периодических медицинских осмотров.

Задача социального партнерства - совместными усилиями администрации и профсоюзного комитета добиваться выполнения действующего законодательства по охране труда.

## **2. Ускову Е.А.**

С целью решения задач по развитию экономики и укреплению технологического суверенитета Российской Федерации Минпросвещения России с 1 сентября 2023 г. внедрило в образовательные организации, реализующих основные общеобразовательные программы, единую модель профориентации – профминимум, разработанную на базе проекта «Билет в будущее».

(На основании письма Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 14.07.2023 № 01/01-34эд/5878 «О реализации профориентационного Минимума на территории Удмуртской Республики в 2023 году»).

Начиная с сентября 2023 года в школах началась активная реализация профминимума. Приказами в школах были назначены ответственные.

Данная модель реализуется во всех ОО (Игринская СОШ №1, Игринская СОШ №2, Игринская СОШ №3, Игринская СОШ №4, Игринская СОШ №5, Зуринская СОШ, Кушьянская СОШ, Менильская СОШ, Чутырская СОШ, Факельская СОШ, Больше-Пургинская ООШ, Лозинская ООШ, Лонки-Ворцинская ООШ, Сепская ООШ), реализующих образовательные программы основного общего и среднего общего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, начиная с 6 класса.

Профминимум реализуется по следующим направлениям:

- урочная деятельность (например, на уроках математики детям объясняют что математика важна в таких профессиях, как бухгалтер, архитектор, экономист, продавец (уметь правильно посчитать сумму продуктов), токарь, медик (высчитать дозу лекарств) и т.п. ; а на уроках биологии детям показывают что биология важная в таких профессиях, как спортивный тренер, флорист, диетолог, психолог, медсестра, селекционер, т.к. нужно знать особенности человеческого организма для тренировок, особенности цветения цветов чтобы составить букет и т.д.);

- внеурочная деятельность: курс занятий «Россия – мои горизонты» (Например, в рамках урока «Государственное управление и общественная безопасность» педагог рассказывает о том, что управлять государством нужно, чтобы оно существовало и развивалось. Для этого должны быть люди, которые отвечают за благоустройство населенных пунктов, комфорт и безопасность их жителей. Все они — государственные служащие. Их основные обязанности — работать во благо граждан и решать поставленные задачи, проявляя верность государству, честность и открытость. И дальше идет рассказ о специфике работы государственных служащих, военных, специфике их работы);

- практико-ориентированный модуль (для обучающихся 6–11 классов проводятся профессиональные пробы (онлайн и очно), экскурсии и мастер-классы в организациях ВО и СПО и на предприятиях);

- дополнительное образование (реализация направления включает в себя выбор и посещение ознакомительных занятий в рамках дополнительного образования с учетом склонностей и образовательных потребностей школьника. Например, спортивным ребятам можно будет посетить занятие по футболу или гимнастике, а музыкальным ребятам можно будет побывать на уроке пения в музыкальной школе). Список кружков и секций можно найти в региональном Навигаторе дополнительного образования);

- взаимодействие с родителями (2 родительских собрания в год должны быть проведены в образовательных организациях);

- профессиональное обучение (Профессиональное обучение направлено на приобретение школьниками профессиональных навыков, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами. По итогам профобучения школьник вместе с аттестатом об общем образовании может получить свидетельство о профессии рабочего, должности служащего с присвоением квалификации или разряда.



Почасовой план реализации профминимума в школе по уровням выглядит следующим образом:

<b>Направление профминимума</b>	<b>Базовый уровень</b>	<b>Основной уровень</b>
Урочная деятельность	не менее 4 ак. ч.	не менее 9 ак. ч.
Внеурочная деятельность: курс занятий «Россия – мой горизонты»	34 ак. ч.	34 ак. ч.
Взаимодействие с родителями	не менее 2 ак. ч.	не менее 2 ак. ч.
Практико- ориентированный модуль	–	не менее 12 ак. ч.
Дополнительное образование	–	не менее 3 ак. ч.
Профессиональное обучение	–	–
<b>Итого</b>	<b>не менее 40 ак. ч.</b>	<b>не менее 60 ак. ч.</b>

Из 14-ти школ, реализующий профминимум, 2 школы реализуют профминимум на основном уровне, (МБОУ Игринская СОШ №1, МБОУ Игринская СОШ №4), остальные школы реализуют базовый уровень.

Так же в образовательных организациях в рабочей программе воспитания включен модуль " Профориентация", который включает в себя:

- проведение циклов профориентационных часов, направленных на подготовку обучающегося к осознанному планированию и реализации своего профессионального будущего (на базе школы);
- профориентационные игры (игры-симуляции, деловые игры, квесты, кейсы), расширяющие знания о профессиях, способах выбора профессий, особенностях, условиях разной профессиональной деятельности;
- экскурсии на предприятия, в организации, дающие представления о существующих профессиях и условиях работы;
- посещение профориентационных выставок, ярмарок профессий;
- индивидуальное консультирование психологом обучающихся и их родителей (законных представителей) по вопросам склонностей, способностей, иных индивидуальных особенностей обучающихся, которые могут иметь значение в выборе ими будущей профессии;
- Просмотр видео-уроков на сайте «Проектория» (на базе школы) (На сайте Проектории выбирается отрасль (медицина, строительство, транспорт...) и просматриваются уроки, рассказывающие о профессиях, которые присутствуют в данной отрасли. Например терапевт, сетевой врач, врач-исследователь; картограф, инженер путей сообщения);
- Внеурочный курс «Россия-мой горизонты» (на базе школы).

Образовательные организации работают в сотрудничестве с Государственным казенным учреждением Удмуртской Республики «Центр занятости населения Игринского района» (ГКУ У» «ЦЗН Игринского района») посредством запросов в плане диагностик и ситуации на рынке труда, трудоустройства несовершеннолетних. Однако, диагностика обучающихся в текущем учебном году не проводилась, т.к. центр занятости проводит диагностику рынка труда, что даст им представление о востребованности той или иной профессии на рынке труда.

Ведется обучение в двух профильных классах. Так, например в Игринской СОШ №1 и Игринской СОШ №4 идет обучение в профильных психолого-педагогических классах. Обучающиеся активно выезжают на экскурсии в ГГПИ (г. Глазов), проводят на базе школы мероприятия, помогающие в освоении профессии (например: день самоуправления, онлайн профпробы, летом практикуют программу «Я – вожатый», выступая в роли вожатых в загородных лагерях). А так же в Игринской СОШ №4 идет обучение в Роснефть-классах. Ежегодно проводится посвящение в нефтяники, встречи с директорами филиалов «Удмуртнефть», конференция «Лестница к успеху», встреча со студентами УдГУ (институт нефти и газа им. М.С. Гущериева).

В Зуринской СОШ с сентября в агроклассе ввели обучение по программе «Теоретическая и практическая подготовка трактористов-машинистов».

Учащиеся посетили:

- день открытых дверей в Игринской районной больнице (охват 50 человек из СОШ №1, СОШ № 2, СОШ № 3, СОШ № 4, Зуринской СОШ);

- экскурсия в аптеки «Мое здоровье (г. Ижевск, охват 9 человек, Лозинская ООШ);

- экскурсия на ГТРК «Удмуртия» (г. Ижевск, Лозинская ООШ, охват 3 чел.), радио «Новое время» (Г. Ижевск, СОШ №4, охват 20 человек);

- экскурсия в Сепский ЦСДК (знакомство с профессией «Художник», охват 26 человек);

- выезд на экскурсию в МО МВД России «Игринский» со старшим специалистом по работе с личным составом МО МВД России «Игринский» А.П. Усковым. Знакомство с профессией эксперта – криминалиста (СОШ №2, охват 19 человек);

- встреча с инспектором ОНД и ПР Пожарно-спасательной части № 31 Белых И.Н. (Игринская СОШ №2, охват 83 человека);

- экскурсия в УГАУ в рамках проекта «В гостях у ученого» (Игринская СОШ №4, охват 13 человек);

- экскурсия на факельский стекольный завод (охват 30 человек);

- родительское собрание в ФГБОУ ВО ГИПУ Глазовский государственный инженерно-педагогический университет имени В. Г. Короленко (Игринская СОШ №1, Игринская СОШ №4, охват 15 человек + родители) сервис).

## **РЕШЕНИЕ:**

1. Отделу экономического развития Администрации Игринского района составить перечень хозяйствующих субъектов, готовых участвовать в профориентационных часах на базе школ, организации экскурсий, направленных на подготовку обучающегося к осознанному планированию и выбору будущей профессии.
2. Управлению образования Администрации Игринского района проводить встречи с работодателями в общеобразовательных учреждениях для детей и родителей.
3. Управлению образования Администрации Игринского района рассмотреть возможность проведения мониторинга на предмет возвращения Игринских выпускников школ после получения профессионального образования.

### **3. Дитятееву Е.Ю.**

Снижение неформальной занятости, легализация трудовых отношений – задача, решение которой приобретает сегодня особую значимость для всего населения, так как это значительный источник для пополнения доходов республиканского и местного бюджетов, от которых зависит как объем услуг, оказываемых за счет бюджета так и размер зарплат и пенсий наших граждан.

Работа по снижению неформальной занятости проводится при взаимодействии с представителями налогового органа, Центра занятости населения и прокуратуры Игринского района.

По итогам проведенных работ по снижению неформальной занятости в 2023 году проведены 14 заседаний Совета, из которых 3 выездных. Заслушаны 68 хозяйствующих субъектов, которые заключили трудовые договоры с 93 работниками.

В помощь работе по снижению неформальной занятости в течение 2023 года налоговым органом в адрес Администрации направлялись плательщики с нулевыми отчислениями. В ходе проверок выяснилось, что каждая вторая организация, представляющая нулевую отчетность вполне жизнеспособна и активно использует труд наемных работников. Кроме этого, направлялся список хозяйствующих субъектов, у которых зарегистрированы 2 и более ККТ на территории района. Администрацией района все хозяйствующие субъекты отработаны, наемные работники оформлены.

В течение 2023 года производилась сверка легализованных работников с налоговым органом. По состоянию на 01.12.2023 года налоговый орган подтвердил НДС за легализованных работников на сумму **788,2 тыс. рублей.**

Проведенный анализ внебюджетного сектора экономики на предмет выявления неформально занятых трудовых отношений показал в следующих сферах деятельности: розничная торговля, СТО, общественное питание, салоны красоты, деревообработка и т.д. По данным мониторинга можно сделать вывод, что в каждом внебюджетном секторе экономики присутствуют неформально занятые работники. Например, торговля. При мониторинге данной сферы деятельности, выяснилось, что официально магазин обслуживает 1 человек (сам предприниматель), что явно не достаточно для качественного предоставления услуг. Вывод налицо: половина

работников работают неформально. То же самое можно говорить про любую сферу деятельности.

Несмотря на проводимую работу по снижению неформальной занятости, решить проблему без участия самих работников, соглашающихся на работу без оформления и получающих заработную плату «в конверте», практически невозможно. Поэтому особое внимание мы уделяем проведению работы по информированию населения о негативных последствиях неформальной занятости.

Постепенно, меняя сознание общества в том, что эта зависимость прямолинейная «Честный труд – налоги – достойная жизнь».

В ходе выявления и ликвидации неформальной занятости работников возникает ряд проблем:

- отсутствие полномочий сотрудников администраций районов проводить проверки субъектов бизнеса и координации трудовых отношений;
- невозможность проникновения на территорию собственника (например, на производство), в случае его отказа в доступе на данную территорию;
- невозможность в момент предъявления трудового договора установить его законность либо фиктивность (Полиция не принимает участия в рейдовых мероприятиях);
- недостаточно активная позиция правоохранительных органов;
- низкий уровень правовой культуры работников.

Действующим законодательством органам власти регионального и муниципального уровней не предоставлены полномочия на проведение контрольных мероприятий по выявлению фактов нарушения трудового законодательства, что существенно затрудняет работу по выявлению нелегальной занятости.

#### **РЕШЕНИЕ:**

Администрации Игринского района продолжить работу по выявлению теневой занятости на территории Игринского района.

#### **4. Калинин Г.В.**

В январе – ноябре 2023 года в центр занятости населения Игринского района обратилось 1774 гражданина за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения, в 2022 году – 1259 чел.

В качестве ищущих работу зарегистрировано 464 человека, что на 309 чел. меньше соответствующего периода прошлого года.

Произошло сокращение обращений граждан:

- имеющих длительный (более года) перерыв в работе (на 57% или на 94 чел.);
- инвалидов (на 31,3 % или на 5 чел.);
- впервые ищущих работу (на 26,1 % или на 6 чел.);
- уволенных в связи с высвобождением (на 18,2% или на 4 чел.).

Спрос на рабочую силу на регистрируемом рынке труда вырос. За январь-ноябрь 2023 года в службу занятости от работодателей поступили сведения о 1154 имеющихся у них вакансиях, за аналогичный период прошлого года - 1142.

Это привело к увеличению напряженности на рынке труда района в сравнении с прошлым годом с 0,2 до 0,3 единиц на вакансию.

Нашли работу или доходное занятие 362 чел., что на 39,4% меньше соответствующего периода прошлого года. Число трудоустроенных безработных граждан за январь-ноябрь 2023 года составило 179 чел., что меньше на 14,4% соответствующего периода прошлого года.

На 17,6% снизилось количество трудоустроенных граждан из числа испытывающих трудности в поиске работы, составив 14 чел.

Возросло число трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет со 192 чел. до 210 чел., а также выпускников с 8 чел. до 12 чел.

В общественных работах в течение 11-и месяцев 2023 г. приняли участие 97 чел. (с учетом реализации программы субсидирования найма) (2022 г.-173 чел.). Процент участвующих в общественных работах к числу незанятых, поставленных на учет, с учетом базы составил 23,3%, что ниже показателя уровня прошлого года (32,0%).

Нашли работу в 10-дневный срок после постановки на учет 129 человек.

На профессиональное обучение в январе – ноябре 2023 года направлено 36 чел. (2022 г. – 36 чел.).

В программах социальной адаптации принял участие 121 человек, что на 89 чел. меньше уровня прошлого года.

Услуги по профессиональной ориентации получили 628 человек. Из общего количества граждан, получивших данные услуги, 132 чел. или 21% составили безработные граждане.

Услуги по психологической поддержке получили 112 человек, что на 5 чел. больше уровня прошлого года.

На начало 2023 года на учете состояло 83 безработных гражданина. В течение января-ноября текущего года безработными были признаны 239 чел. из 464 зарегистрированных в качестве ищущих работу граждан. Этот показатель по сравнению аналогичным периодом прошлого года уменьшился на 54 чел. (признано безработными 293 чел. из 773 обратившихся).

За отчетный период снято с учета 260 безработных граждан, в их числе доля трудоустроенных составила 68,9%, направленных на досрочную пенсию -0,4%.

Численность официально зарегистрированных безработных на 01 декабря 2023 года составила 62 чел., что на 4 человека меньше, чем на 01 декабря 2022 года.

Уровень регистрируемой безработицы в Игринском районе на 01 декабря 2023 года составил 0,37% от трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, на 01 декабря 2022г. – 0,39 %. Это третий показатель среди сельских районов республики.

В отчетном периоде проведено 23 (16) ярмарки вакансий. В ярмарках приняли участие 356 чел. (343 чел.) По результатам собеседований в ходе ярмарок вакансий за 2023 год трудоустроен 51 (44) человек.

Республиканская служба занятости вошла в число 17 регионов, в которых реализуется программа комплексной модернизации в рамках нацпроекта «Демография» федерального проекта «Содействие занятости». На сегодняшний день реализованы структурные изменения службы, завершены ремонтные работы, все

специалисты прошли обучение по курсам карьерный, кадровый и цифровой консультант. Скоро Игринский центр занятости станет обновленным кадровым центром.

**РЕШЕНИЕ:**

Информацию филиала Республиканского ЦЗН «ЦЗН Игринского района» принять к сведению.

5. *Дитятьева Е.Ю.* представила на утверждение План работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2024 год (прилагается).

**РЕШЕНИЕ:**

Утвердить План работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2024 год.

Председатель:



С.Г. Кракова

Секретарь:

Е.Ю. Дитятьева